

Együttműködő szervezetek

Tizenegy szervezet fogott össze a foglalkoztatási stratégia kialakítására és a foglalkoztatási megállapodások létrehozására a Nógrád Megyei Területfejlesztési Ügynökség Kht. vezetésével. Közülük mutatunk most be hármat.

Nógrád Megyei Területfejlesztési Ügynökség Kht.

A Nógrád Megyei Területfejlesztési Ügynökség Kht. az 1996-ban megalakult megyei területfejlesztési tanács mellett látja el a munkaszervezeti feladatokat. Ennek keretében feladata a megye társadalmi-gazdasági helyzetének figyelése és értékelése, területi tervek készítése és azok hatásának vizsgálata. Feladata továbbá a megye rendelkezésére bocsátott decentralizált források pályázatainak lebonyolítása és folyamatos ellenőrzése. Munkája során hálózatszerűen együttműködik a régióba tartozó, a területfejlesztésben érdekelt regionális és megyei szervezetekkel. Főpályázóként a projekt egyszemélyi felelőse az Irányító Hatásnál. A megvalósítás során végzi a projekt előkészítését, részt vesz a meglévő dokumentumok összegyűjtésében és rendszerezésében, s felelőse a Megyei Foglalkoztatási Stratégia elkészítésének. Ennek keretében a helyzetértékelő munkarész gazdaság és munkaerő-piaci elemzését, valamint a három megalapozó tanulmány összefoglalóját, továbbá a SWOT analízist és a megyei stratégia tervezetének megfogalmazását végzi. A projekt teljes időtartama alatt szervezője és segítője a megyei és kistérségi munkaértekezleteknek. Negyedévenként összeállítja az irányító hatóság számára készülő előrehaladási jelentéseket és elszámolásokat. A projekt zárásaként pedig feladata egy összefoglaló tanulmány elkészítése, ajánlások megfogalmazása és a projekt

hatásának vizsgálata. A teljes időtartam alatt ellátja a projektmenedzsmenti feladatokat és arról folyamatosan jelentést ad a Stratégiai Irányító Csoport részére.

Nógrád Megyei Munkaügyi Központ

A Nógrád Megyei Munkaügyi Központ és kirendeltségei fő feladata a munkájukat elvesztők újra

kodásuk várható változására vonatkozóan. Számos speciális probléma megoldását célzó munkaerő-piaci programot indítottak és fejtek be sikeresen a munkanélküliség megelőzése, a hátrányos helyzetben lévő munkavállalók felzárkóztatása érdekében. Tapasztalatokat szereztek Phare, és regionális operatív programok pályázatainak elkészítésében, s munkakapcsolatban állnak a szlovák munkaügyi szervezettel.

A Munkaügyi Központ és kirendeltségei szakértelme, a munkaerőpiac részvevőivel, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel kiépített és folyamatosan fenntartott



Ülésezik a projektmenedzsment

munkához juttatása, a munkanélküliség hátrányos következményeinek mérséklése, az álláskereső elhelyezkedési esélyeinek javítása támogatott képzésekkel. Kirendeltségeik, tevékenységük során kapcsolatba kerülnek a gazdálkodók nagy részével, a területükön működő önkormányzatokkal, a szakképző intézményekkel. Adatbázisaik, elemzéseik részletes információkat szolgáltatnak a megye és a kistérségek munkanélküliségére, a munkáltatók várható munkaerőigényére, tevékenységükre, gazdál-

kapcsolatai a projekt eredményes megvalósítását segítik. Közreműködnek az adatgyűjtési rendszer kialakításában, feltérképezik az iskolarendszeren kívüli szakképzést folytató intézményeket, biztosítják a munkaerőpiaci helyzetértékelés alapadatait, elkészítik elemzésüket, foglalkoztatási prognózist állítanak össze, előkészítik a foglalkoztatási megállapodásokat, összeállítják a megállapodás tervezetét és megvitatják azt az érdekeltekkel.

(Folytatás a 3. oldalon)

Felértékelődik az oktatás

Nógrád megye és kistérségeinek humán erőforrás fejlettsége, szakképzési helyzetképe címmel készített tanulmányt Telekné Dézsi Piroska. Ebben a szerző megállapítja, hogy az utóbbi években a fejlett országokban kulcsfontosságú stratégiai kérdéssé vált a tudásalapú társadalom építése, ami felértékelte az oktatást. Ezen belül is a szakképzést, amely éppen a megváltozott gazdasági és társadalmi elvárások hatására mind hazai, mind nemzetközi viszonylatban jelentősen átalakult.

A változások hazánkban azonban nem tekinthetők befejezetteknek, a szakképzés ugyanis a jelenlegi formájában nem képes megfelelni a gazdaság elvárásainak. Emiatt szükségessé vált mind országos, mind helyi (régiós, megyei, kistérségi) szinteken elvégezni a helyzetelemzéseket, ill. fejlesztési koncepciókat, stratégiákat kidolgozni. Az így megfogalmazott stratégiák révén az intézményhálózat hatékonyabbá válhat, fejlődhet a szakképzés szervezete és színvonala, s ezáltal javulhatnak az egyes területek foglalkoztatási viszonyai. Különös jelentősége van ennek egy olyan megyében, amely gazdasági-társadalmi vonatkozásban az ország egyik leghátrányosabb helyzetű megyéjének számít.

Nógrád megye iskolázottsági mutatói bizonyos korosztályokban sajnos elmaradnak az országos, de még a régiós átlagtól is. Magas azoknak az aránya, akik még csak az általános iskola nyolc osztályát sem végezték el, s az átlagnál kevesebb a középiskolai érettségivel és felsőfokú oklevéllel rendelkezők száma. Bár ez utóbbi mutatószámok örömdetesen emelkednek, e tekintetben még a leszakadás jelei tapasztalhatók a régió és az ország más területeihez viszonyítva.

(Folytatás a 2. oldalon)

Magyarország célba ér





Felértékelődik az oktatás

(Folytatás az 1. oldalról)

Ebből a hátrányos helyzetből az elmúlt négy évben ugyan valamit sikerült lefaragnunk, de felzárkózni még nem tudtunk. Egy 2005-ös felmérés szerint Nógrádban a 15 éves és idősebb népesség közel kilenczede végezte el legalább az általános iskola 8. évfolyamát, amivel meghaladtuk a régiós átlagot. Továbbá közel öt tized százalékponttal emelkedett a 18 éves és idősebb népesség körében az érettségizettek aránya is (34,8). A régiós (37,5) s az országos átlag (42,6) azonban még mindig magasabb a miénknél.



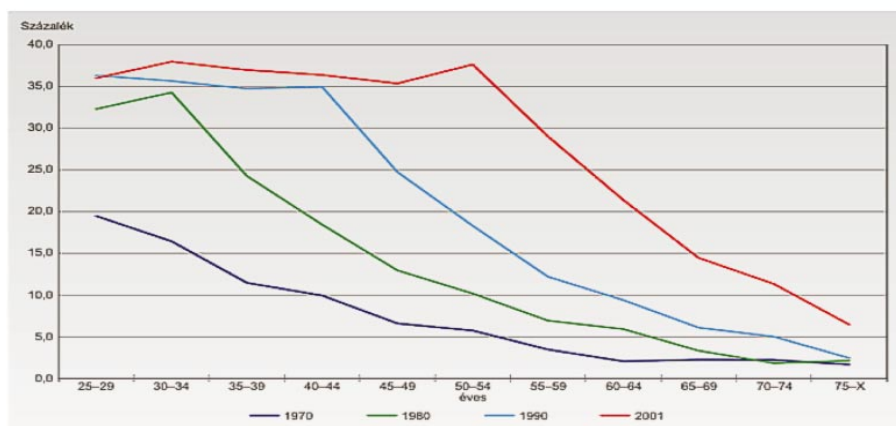
Szakértői csapat elemzi a humán erőforrás fejlettségének változásait

túlzott igénybevétel, fekete munka stb.) okokra vezethető vissza. Mindebből arra lehet következtetni, hogy a kereslet

figyelembe a többi intézményt, ezért képzési párhuzamosságok alakulnak ki.

Veszélye mindennek, hogy

A legalább érettségizettek aránya Nógrád megyében korcsoportok szerint, 1970-2001



Forrás: KSH adatbázisa

A képzésekkel, átképzésekkel kapcsolatosan elgondolkodtató, hogy a végzett hallgatók pályafutását, elhelyezkedését a tanfolyamokat szervezőknek csak mintegy 53%-a kíséri figyelemmel a képzés befejezését követően. A megkérdezett képzők közel fele ugyanakkor új képzések beindítását tervezi, és ehhez - bevállalásuk szerint - szinte teljes egészében rendelkeznek az anyagi, technikai és humán feltételekkel.

A tanulmány megállapítja, hogy az iskolarendszerben és az azon kívül oktató intézmények által kínált szakmastruktúra változatos, ennek ellenére bizonyos szakmák esetén már a pályakezdésnél munkanélkülivé válnak a fiatalok. Ez vagy a túlkínálat illetve a kereslethiány miatt alakul így, vagy pedig a munkaerőpiacon meglévő egyébb (alulfizettség,

és a kínálat nincs összhangban egymással.

Erősségek: Viszonylag széles spektrumát oktatják a képző intézmények a szakmáknak, a képző intézmények - ha korlátozottan is, de - figyelembe veszik a munkaerő-piaci igényeket és az iskolarendszeren kívüli képzés is aktívan részt vállal a képzésekből.

Gyengeség azonban, hogy a jelenlegi struktúrában - különösen az iskolarendszerű képzésben - még oktatnak olyan szakmákat, amelyek már több év óta nem keresettek a munkaerőpiacon. Az ilyen szakmákat adó iskolák vagy nem ismerik fel ennek a veszélyeit, vagy önfenntartó érdekük miatt nem hajlandók változtatni az oktatási kínálatukon. Probléma továbbá az is, hogy a képző intézmények a képzési struktúrájuk kialakításánál nem veszik

a pályakezdő fiatalok egyre nagyobb rétege válik munkanélkülivé. Ez aztán még inkább nehezíti teszi majd a számukra a munkaerőpiacon való bekerülést, a piacon való megfelelést. Úgy tűnik, amennyiben nem változtatnak kínálatukon, a szakképző iskoláknak még a léte is veszélybe kerülhet.

Feladatként fogalmazódhat meg, hogy a szakképzésben érintett felek között folyamatos, működő kommunikációt kell kialakítani, a szakmastruktúrát az igényekhez kell igazítani, me kell valósítani a végzetek pályakövetését, hogy valódi, konkrét információra építve lehessen tervezni. S mindezen túl a gazdasági élet szereplőinek szakképzési szemléletű kutatása is szükségesnek látszik - szögezi le tanulmányában Telek Dési Piroska.

Félezer vállalkozás véleménye

A foglalkoztatási stratégia megalapozásaként a megyében tevékenykedő gazdálkodó szervezetek egy részénél kérdőíves felméréssel kutatás folyt. Ezt a munkát uniós közbeszerzési szabályok szerint kapta meg a Contact Points, amely a kutatásuk legfontosabb megállapításait több száz nógrádi vállalatnál szerzett tapasztalatukra alapozta.

Ez a kutatás kiterjedt a gazdálkodó szervezetek szakképzési igényének felmérésére, a várható jelentősebb munkahelyteremtések felderítésére, mint legfontosabb elemekre. A felmérés eredményei azt mutatják, hogy a megye kistérségeinek foglalkoztatási dinamikája valószínűleg az elkövetkező időszakban is eltérő pályán halad majd, s a foglalkoztatási szerkezetet jó részt a tradicionális gazdasági ágak határozzák meg.

A kutatás adatait közvélemény-kutatási módszertannal készítették. A mintavétel módszertanának kialakításakor igyekeztek a szakmai standardoknak megfelelni. A mintavétel alapjául szolgáló sokaság összeállításakor több adatbázist is igénybe vettek, így a Központi Statisztikai Hivatal Cégedatbázisát, a Kamara adatbázisát és más forrásokat, többek közt a munkaügyi központét is felhasználták. Mivel ezek az adatforrások különbözőek, így a mintavétel alapjául szolgáló sokaságot úgy nyerték, hogy a fenti adatbázisok valamelyikében előforduló vállalkozást vették figyelembe. Összességében 559 cég került ebbe a sokaságba, amelyeknél a tapasztalatokat összegezve az alábbiakat lehetett megállapítani:

A mikro- és kisvállalkozások a piaci nehézségekről számolnak be. Ők pillanatnyilag foglalkoztatási tartalékkal nem rendelkeznek, jelentős mértékű új foglalkoztatás tőlük nem várható. Kistérségenként azonban jelentős eltérés mutatkozik meg mind ebben. A foglalkoztatás bővülésére elsősorban a nagyobb foglalkoztatóknál lehet számítani. Olyan cégeknél, amelyek értékesítési piacai döntően a megyén kívülre esnek.

Jelzésértékű, hogy a szakképzés mennyiségi és minőségi kibocsátásával a nagyfoglalkoztatók igen elégedetlenek. A megyében a tradicionális iparágak területén a vállalkozások hiányszakmákról számolnak be, fizikai munkakörökben pedig a szakképzettek száma nem elégséges. Ennek a helyzetnek a javítása érdekében a foglalkoztatók egyeztető fórumok szervezését szorgalmazzák. Partnereik ebben a szakképző intézmények lehetnek, amelyek tartalmi, mennyiségi és minőségi munkájának javításához kívánnak hozzájárulni a cégek. Az azonban még kérdés, hogy ennek milyen formáit választhatnák, hogy az oktatási intézmények önállóságát se sértsék meg.

Együttműködő szervezetek

(Folytatás az 1. oldalról)

Kialakítják a foglalkoztatási megállapodások együttműködési hálózatát, megkötik a megállapodásokat, és működtetik a partnerségi hálózatot.

Nógrádi Gazdaságfejlesztő Kht.

A Nógrádi Gazdaságfejlesztő Kht., a Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tulajdonában lévő közhasznú társaság. Üzleti filozófiájuk lényege, hogy versenyképes áron a lehető legjobb szolgáltatást nyújtsa minden vállalkozásnak, legyen az kamarai tag, vagy kamarán kívüli cég.

Fő tevékenysége többek közt az akkreditált felnőttoktatás, képzés. Ezen belül OKJ-s szakképzést nyújtó tanfolyamok és vizsgák szervezése, vállalaton belüli speciális képzések, továbbképzések, tréningek szervezése. A Nógrád Megyei Munkaügyi Központtal együttműködve az álláskeresőket oktatása és átképzése. Feladatkörébe tartozik a munkaerő piaci- és üzletviteli tanácsadás, pályázatírás, megvalósítás, forráskeresés, rendezvényszervezés, a jövőre vonatkozóan; munkaerő közvetítés, innováció koordinálás.

A Nógrádi Gazdaságfejlesztő Kht több mint 80 különböző képzésre, oktatásra és szolgáltatásra rendelkezik tanúsítvánnyal. A megye legképzettebb szakoktatóinak segítségével szervezi tanfolyamait. Figyelemre méltó tapasztalatokkal rendelkeznek OKJ-s szakképzést nyújtó tanfolyamok és vizsgák szervezése, illetve vállalaton belüli speciális képzések, továbbképzések, tréningek lebonyolítása terén. Erősségük a vállalatoknak közvetlenül nyújtott képzési szolgáltatások biztosítása.

Minden vállalkozást partnernek tekintenek és amennyiben szükséges, a képzésekhez szükséges pénzügyi források feltárásában is közreműködnek. Szervezetük napi szintű kapcsolatban áll a Nógrád megyében működő vállalatokkal és vállalkozókkal. A Kereskedelmi és Iparkamarával partnerségben együttműködnek különböző projektek közös megvalósításában, biztosítják a megye szakembereinek a mestervizsgálathoz és az egyéb más képzettségekhez szükséges akkreditált oktatás feltételeit.

A Nógrádi Gazdaságfejlesztő Kht. elérhetőségei:

3100. Salgótarján, Alkotmány út 9/A.

Tel: (32) 520-865

Fax: (32) 520-862

E-mail: varga@nkik.hu, monika@nkik.hu, kht@nkik.hu

Honlap: <http://www.inno-line.hu>

Projektinformációk:

<http://www.nogradpaktum.com>

<http://www.nogradpaktum.hu>

Hálózatépítés a kistérségekben

Elérendő cél, hogy a nógrádi kistérségekben a foglalkoztatásban érintettek összefogásán alapuló együttműködési hálózat épüljön ki, amiben mind szélesebb összefogásra számítanak a Nógrád Megyei Munkaügyi Központ és a kistérségi társulások vezetői.

A Nógrád Megyei Területfejlesztési Ügynökség, mint pályázó, a Nógrád Megyei Munkaügyi Központ és további partnerszervezetek a ROP 3.2.1. program keretében sikeresen pályázott „Nógrád Megye foglalkoztatási stratégiájának kialakítása, térségi foglalkoztatási megállapodások létrehozása” című programjával. A projekt fő célkitűzése, hogy Nógrád megyében széleskörű és tartalmas együttműködéssel - olyan foglalkoztatási stratégia fogalmazódjon meg, amely az országos átlagnál magasabb arányú és tartósan meglévő munkanélküliséget érdemben és eredményesen mérsékli. Az eddig elvégzett munkát követően most a kistérségekben működik a program sikere. Azon, hogy minél többen és minél aktívabban kapcsolódjanak be a hálózatépítésbe. A kistérségekben induló értekezletek témái: a program részletes bemutatása, a kistérségi vitanap előkészítése, a helyzetértékelő dokumentáció megismerése, valamint a foglalkoztatási megállapodáshoz csatlakozók körének megszervezése, javaslataik megtétele.

Minden egyes kistérség maga határozza meg, hogy milyen foglalkoztatási

si célokat tűz ki maga elé. Célszerű azonban odafigyelni a fokozatosság elvére, ami ez esetben azt jelenti, hogy túl sok célt nem biztos, hogy célszerű kitérni, mert a feladat nagysága túlnőhet erőinken. Továbbá fontos az is, hogy a célok teljesíthetők legyenek, azaz a résztvevő együttműködők irányítása alá tartozzanak. A fő elv, hogy minden egyes alabontott célhoz legyenek célcsoportok, amit kínálhatunk a paktum résztvevőinek. Hogy mi kerül kiválasztásra ezek közül, azt célszerű, ha a résztvevők határozzák meg.

A Salgótarjáni Kistérségi Társulás munkaértekezlete április 11-én reggel kilenckor kezdődik Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatalában a Förster Kálmán teremben (I. emeleti nagyterem), Salgótarján, Múzeum tér 1. A Balassagyarmati Kistérségi Társulás munkaértekezlete április 6-án délelőtt tízkor a Balassagyarmati Polgármesteri Hivatal Nagytértermében lesz. A Szécsényi Kistérség Fejlesztéséért Közalapítvány munkaértekezletére április 11-én, délután két órára várják a résztvevőket Szécsény Városi Polgármesteri Hivatalának Tanácstermébe. Pásztón április 11-én tíz órakor a munkaügyi központ kirendeltségének épületébe (Cserhát lakónegyed 11. sz.) várják a az érdeklődőket. A rétsági kistérség április 20-án, délelőtt tíz órától tartja összejövetelét a Rétsági civil szervezetek házában.



A foglalkoztatási stratégiák kialakításáról vitanapokat tartottak Balassagyarmaton, Pásztón, Szécsényben (képeinken), valamint Rétságon is



Elektronikus tananyag pályakezdő fiataloknak

A foglalkoztatási stratégia kialakítása és a foglalkoztatási paktumok létrejötte is a megyénket feszítő foglalkoztatási gondok enyhítéséhez kíván hozzájárulni. Éppen ezért mind a konzorciumi partnerek, mind pedig hírlevelünk, az Együtt-Működés megkülönböztetett figyelemmel kíséri a foglalkoztatással, képzéssel elhelyezkedéssel kapcsolatos történéseket. Ezért is ajánljuk olvasóink figyelmébe a maHoln@p elnevezésű elektronikus tananyagot, melyet a napokban mutattak be tanintézetükben a salgótarjáni J.L. SEAGULL Szakképző Iskola programfejlesztői.

A digitális programcsomag a pályakezdők elhelyezkedésének és munkába állásának esélyeit kívánja javítani.

Országosan 16 fejlesztő műhelyt támogat a Nemzeti Felnőttképzési Intézet elektronikus tananyag létrehozásában, az Észak-magyarországi régió egyetlen nyertes pályázója a salgótarjáni J.L. SEAGULL Szakképző Iskola Távoztatási Programirodája, amely az elmúlt években a fel-

nőttképzés számára távoztatási tananyagokat nyomtatott formában, multimédiás CD-n illetve e-learning tananyagként. Eddigi programjaik – például „Az üzleti tervezés,„ „Marketingkommunikáció vállalkozóknak” már országosan is ismertek.

E most készült tananyagok cd változata hatszáz példányban készült, interneten keresztül azonban az év végéig ingyenesen bárki számára hozzáférhe-

tő. Az alkotók számítása szerint a maHoln@p program több ezer fiatal számára nyújthat segítséget a pályakezdésben. A középfokú, felsőfokú szakképzésből valamint a felsőoktatásból kilépő fiataloknak ugyanis olyan komplex tananyagot állítottak össze, amely figyelembe veszi, hogy milyen iskolatípusból lépett ki a fiatal. Ez a tananyag négy fő témakörre épül, a munkajog, munkavédelem, munkaerőpiacra történő belépés, valamint az álláskereső kérdéskörét veszi górcső alá. Az elkészült munka az alkotók reményei szerint a jövőben a pályaválasztás, a munkába állás előtt álló fiatalokat segítő szervezeteknek is segítséget nyújt, internetes változatát április elsejétől az év végéig a <http://palyakezdo.seagull.hu> honlapon a regisztrált látogatóknak ingyenesen a rendelkezésükre bocsátják. A program fejlesztését valamint ingyenes kipróbálását a Foglalkoztatási és Munkaügyi Minisztérium, a Nemzeti Felnőttképzési Intézet, a Nógrád Megyei Munkaügyi Központ és az J. L. Seagull Alapítvány támogatja. A pályakezdő fiatalok munkahelyi beilleszkedését segítő fejlesztő program a szakképzésből, illetve a felsőoktatásból kikerülő fiatalokat kívánja segíteni. A modulonként is igénybe vehető elektronikus tananyagot úgy méretezték, hogy az 260 órában a képernyő előtt töltött időt, a feladatok elvégzésnek időtartamát és a tréningeken való részvétel óraszámát is magában foglalja.



A Nógrád Megyei Munkaügyi Tanács összejövetelein és a Nógrád gazdaságáért ülésein szintén fontos téma a foglalkoztatási stratégia

Eseménynaptár

Megegyezési Munkaügyi Tanács: szakértői egyeztetés
 Nógrád Megyei Területfejlesztési Tanács: szakértői vitanap
 Nógrád Megyei Területfejlesztési Tanács: szakértői vitanap
 Vitanap: Pászto-Bátonyterenyre kistérség
 Vitanap: Szécsény kistérség
 Vitanap: Balassagyarmat kistérség

2006. február 6.
 2006. február 16.
 2006. február 23.
 2006. március 22.
 2006. március 24.
 2006. március 27.