

# EGYÜTT-MŰKÖDÉS

2006. június 28.

A „Nógrád megye foglalkoztatási stratégiájának kialakítása, térségi foglalkoztatási megállapodások létrehozása” ROP 3.2.1-2004-10-0001/31 pályázat projektjének hírlevele

## Megállapodásra készen

A kistérségi foglalkoztatási megállapodások létrehozásának társadalmi igényét jellemzi, hogy az első munkaértekezleten megyei szinten 127 szervezet képviseltette magát. A kistérségi sajátosságokat azonosító második munkaértekezleten 31 szervezettel többen, vagyis 158-an vettek részt.

Miután elkészült a megyei foglalkoztatási helyzetet összefoglaló elemzés, amely a megye gazdálkodó szervezeteire kiterjedő kérdőíves felmérésre, a térségi humán erőforrás fejlettség és szakképzés helyzetét felmérő tanulmányra valamint a gazdasági és munkanélküliségi helyzetelemzés összegzésére alapult, áprilisban erre alapozva kezdték meg a munkaügyi központ kirendeltségei a kistérségi foglalkoztatási megállapodásokat előkészítő hálózatok létrehozását, kiépítését.

Feltérképezték a térségükben meghatározó szerepet betöltő munkáltatókat, képző intézményeket, civil szerve-

nyosodott ennek kapcsán is, hogy a sikerorientált, aktív partnerek együttműködése által létrejöhetnek foglalkoztatási megállapodások a kistérségekben.

Májusban a megye minden kistérségében munkaértekezletet tartottak, ahol a helyzetelemzésre épülő SWOT analízissel meghatározzák a térségi foglalkoztatási megállapodásban megfogalmazandó célokat, beavatkozási területeket és az elérendő célcsoportokat, azonosítják a kistérségi problémákat. Júniusban valamennyi kistérségben megszervezték, lebonyolították a harmadik munkaértekez-

| Résztevők         | 1. munkaértekezlet | 2. munkaértekezlet | 3. munkaértekezlet |
|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Munkáltatók       | 45                 | 53                 | 56                 |
| Önkormányzatok    | 14                 | 53                 | 55                 |
| Képzők            | 20                 | 13                 | 15                 |
| Civil szervezetek | 7                  | 7                  | 12                 |
| Egyéb szervezetek | 41                 | 32                 | 30                 |
| <b>Összesen</b>   | <b>127</b>         | <b>158</b>         | <b>168</b>         |

zeteket és önkormányzatokat, vagyis a térségi munkaerőpiacok azon szereplőit, akik felkészültségük, szakmai tekinthetőségük, helyi társadalomban betöltött szerepük, példamutatásuk alapján mozgósítani képesek a munkaerőpiac többi szereplőjét. A kiindulási pontok vezetői a meghívott gazdasági-társadalmi szervezetek meghatározó munkatársait kistérségi munkaértekezleteken tájékoztatták a foglalkoztatási a partnerségi együttműködések nemzetközi és hazai tapasztalatairól, a megállapodások tartalmáról, lényegéről, a partnerség vállalásából adódó feladatokról, a térségi foglalkoztatási megállapodás létrehozásának folyamatáról. Ezt a munkát a partnerségi együttműködés és az önkéntesség jellemezte, s bizo-

leteket, ezekre az eddigi eredmények felhasználásával elkészültek a kistérségi foglalkoztatási paktumok célrendszere, érintett célcsoportok feltárása megtörtént. Megalakultak a térségi munkaszervezetek, s így a megállapodások aláírására Balassagyarmaton és Rétságon június 28-án, Salgótarjánban és Szécsényben július 3-án, míg Pásztón és Bátonyterenyén július 4-én sor kerülhet. Hangsúlyoznunk kell, hogy a foglalkoztatási paktumok nyilvánosak, a létrehozásukra, működtetésükre irányuló tevékenységekhez bármikor csatlakozni lehet, illetve ki lehet válni abból. A kistérségek megállapodásai és egyéb aktuális információkat a [www.nogradpaktum.hu](http://www.nogradpaktum.hu) oldalon érik az érdeklődők.

## Szakképzés a fókuszban!

Feszültségpontok és javaslatok a szakképzés terén – ezzel a címmel tartották a foglalkoztatási kérdésekben kulcsfontosságú területről szóló tanulmány vitáját a szakképzésben szerepet vállaló szakemberek június másodikán, a megyei foglalkoztatási stratégia kialakítása érdekében.

A vita alapját a „Szakképzési feszültségpontok és javaslatok, ezek megoldására” címet viselő tanulmány képezte. A tanulmány alap gondolatait, és a különböző vitafórumokon elhangzott javaslatokat *Telekné Dézsi Piroska* dolgozta egybe és bocsátotta a vitán résztvevők rendelkezésére. Bevezetőjében szóbeli ki-

➤ A média bevonása a pályaorientációs tevékenységekre.

A jelenlévők egyetértettek abban, hogy szorosabbra kell fűzni a munkáltatók és a képzőintézmények kapcsolatát. Közép és hosszú távú prognózisokra van szükség a munkaerőpiac igényeiről. Ebbe a munkába be kell vonni azokat az intézményeket

egészítésekkel tett, amivel világossá tette a megjelentek előtt, hogy melyek azok a fontosabb kérdések, amelyek motiválták a szakértőket ebben a munkában. A jelenlévők hozzászólásai arra utaltak, hogy mindannyian érzik a szakképzés körül kialakult problémákat, feszültségpontokat.

A problémakörök az alábbi fő kérdéskörök körül alakultak ki:

- A szakképzés és a gazdaság kapcsolata
- A megújuló OKJ és az ebből következő tennivalók
- Az iskola és az iskolát igénybevevők (szülők és tanulók) és a pályaválasztás körül kialakult helyzet
- A hátrányos helyzetű tanulók /különös tekintettel a roma fiatalokra/ felzárkóztatása és a munkaerő piacra történő bevezetése
- A felnőttképzés minősége, fejlesztése, alkalmazkodó képességének kihasználása
- Az oktatás /szakképzés/ meggyében fellelhető sikeres kísérletek, új innovációs „termékek” közkinccsé tétele.



is, akik valamilyen módon információval rendelkeznek erről a területről pl. kamara, munkaügyi központ. A megújuló OKJ és az ebből keletkező feladatok alatt elsősorban az új szakmai és vizsgakövetelmények mielőbbi kidolgozását, annak bevezetését szorgalmazták. A moduláris szerkezetből és a kompetencia alapúságból fakadóan újszerű feladatok keletkeznek. Ezekre fel kell készülni az iskoláknak és oktatóknak, de meg kell ismertetni a pályaválasztás előtt álló fiatalokkal és szüleikkel is.

A pályaválasztás folyamatában megújulásra van szükség. Jobban meg kell ismertetni a választás előtt állókkal a munkaerőpiacot.

(Folytatás a 3. oldalon)

Magyarország célja ér



## Salgótarjánban a legkisebb is számít

A Foglalkoztatási Paktum előkészítésének salgótarjáni vitanapján az álláskeresési aktivitás hiánya, illetve alacsony volta éppen úgy szóba került, mint az alacsony iskolázottság, merthogy mindkettő gátja a munka világába való bekapcsolódásnak.

A kistérség munkaerő-piaci helyzetének egyik meghatározója az alacsony álláskeresési aktivitás: az állástalanok kevésbé motiváltak úgy a képzésben való részvételre, mint az elhelyezkedésre. Igaz, ebben ludas lehet az is, hogy kevés a betölthető szabad álláshe-lyek száma. Az állás keresők nagy része iskolázatlan, szakképzett-séggel nem rendelkezik.

A kistérség foglalkoztatási helyzetét befolyásoló vállalkozások problémái pedig összetettek, a kis- és mikro vállalkozások meg- tőkeszegények és nem mernek nagyobb beruházást vállalni. Mi-vel bővítésre nem vállalkoznak, ezért a pályázati kiírások sem tudják az érdeklődésüket fölkelte- ni. Aktivitásukat azonban növel- hetné, ha ezek a vállalkozások a piacutatás, pályázatfigyelés és a humán erőforrás-képzés területén támogatáshoz tudnának jutni.

A térség meghatározó problé- mája a tartósan munkanélküliek kérdése. Kulcskérdés, hogy mi- ként lehet őket segíteni a munka- erőpiacra való visszakerülésben. Ugyanakkor a fiatal diplomások megtartása is ugyanilyen fontos a térségi innovációs potenciáljának emelése érdekében. Ezek a fiatal

szakemberek új szemléletükkel segíthetik a ma tapasztalható gondolkodásmód felrészítését, s új ötletek megvalósítását. Ehhez azonban megfelelő fizetést kell számukra adni. A diplomás fiatalok helyben tartására, foglalkoz- tásukra innovációs műhelyeket célszerű létrehozni, melyek a kis- településeken és mikrotérség- ben helyezkednének el. Elsődle- ges feladatuk, hogy fejlesszék a kistelepüléseket, az együttműkö- déseket, vállalkozásokat és az ön- kormányzatoknak is segítségére legyenek. Más, már futó progra- mokhoz való csatlakozás is lehe- tőségeket jelentenek. Ilyenek pél- dául a LEADER-program, de a fa- lugazdász, vagy a térségmen- dzseri hálózatba való bekapcsoló- dás lehetősége is alkalmas lehet erre.

A salgótarjáni kistérségben működő külföldi tulajdonú vállal- kozások foglalták meg a nyelv- tudás fontosságát. Problémájuk, hogy a munkára jelentke- zők többségének hiányos, vagy egyáltalán nincs idegennyelv- tudása, különös tekintettel a szak- mai nyelvtudásra. Az idegen- nyelv- ismeret a kis-, és középvál- lalkozásoknak is problémát je- lenthet, amennyiben nyitni sze- retnének az EU-tagországok felé. További gond, hogy amíg nem te- remtődnek új munkahelyek és nem nő a foglalkoztatottság - és vele együtt keresetek nagysága, értéke -, addig nehéz csupán a képzésre alapozva bármilyen fejl- lődést elérni. Ezen problémák hathatós megoldása kitörési pon- tot jelenthet az egész kistérség- nek.



## Így látják Balassagyarmaton

Kistérségenként más és más adottságok és lehetőségek alakítják a foglalkoztatási helyzetet, a foglalkoztatási megállapodások előkészítéseként szervezett balassagyarmati tanácskozáson elhangzottak mégis ismerősen csenghetnek más kistérségekben is.

A tanácskozáson az önkor- mányzati oldalról véleményezték a munkaerő-piaci képzéseket, főleg azok hasznosságára koncentrálnak. A képzési irányok összeállításánál azt tartják fontosnak, amit a munkaerőpiac igényként megfogalmaz. Vagyis a tényleges szükségleteknek megfelelő képzések indítását. A szociális ellátások, segélyek vissza- fogásával megteremthető a munka- vállalás iránti igény, de a másik ol- dalon ösztönözni kell a munka- helyteremtést és az új beruházások befogadását. A támogatandó irá- nyok eldöntéséhez a munkáltatók és munkavállalók eltérő igényeit azonban pontosan föl kell térképez- ni. Az önkormányzatok részéről megvannak a részvételi szándékok a Paktumban, de egyelőre még nem látják, hogy eszközeik is lesznek-e

A képzők szerint hiányosak a munkáltatók piaci ismeretei a kép- zési költségekre vonatkozóan, s a munkaügyi ellenőrzésekre is érke- zett panasz: mondván, ha nem ta- lálnak foglalkoztatási szabálytalan- ságot az ellenőrök, akkor más apró probléma alapján szabnak ki büntetést. További problémát jelent ebben a térségben, hogy a munka- nélküliek egy része csak rövid idő- re, néhány hónapra vállal munkát, majd felmondnak, mert ezt köve- tően már jár nekik a segély. Javá- solják az ilyen kilépések szankcio- nálását. Más képző kifejtette, hogy ugyan nyomon követik a munka- erőpiac igényeit, de nincs olyan munkaerő-piaci prognózis, ami alapján legalább három évre előre lehetne tervezni. Elismerik, hogy azokra a szakmára kell képezni,



ennek a megállapodásnak a végre- hajtásához. Veszélyként azonosít- ották a külföldi munkaerő beáram- lásának fokozódását: a kevesebb bérrrel megelegedő, képzettebb, a kistérségben élőknel mobillabb, jobb hozzáállású szlovák, illetve szlovákiai magyar munkavállalók megjelenését, akikkel a helyiek nem bírják a versenyt.

További problémaként említi, hogy a képzések nem igazodnak a munkáltatók igényihez. A munka- erő-piaci képzések jobb kereslet- kí- nálati viszonyainak összehangolása érdekében a polgármesteri hivatalok nagyobb szerepvállalásra is hajlan- dók lennének.

amire társadalmi igény mutatko- zik, csakhogy akadnak hiányszak- mák, olyanok, amelyekre nincs je- lentkező.

Civil szervezetek képviselői szerint az önkormányzatoknak közvetíteni kell a képző intézmé- nyek és a munkáltatók között. Újabb térségi probléma, hogy a műszaki képzéseket a megyén kí- vül keresik, mert Balassagyarmat térségében hiányozik vagy szűkös a szakoktatói kínálat. Probléma az is, hogy a térségben a felsőfokú végzettségűek iránti igény alacso- nyabb, mint az országos átlag, ezért nem is jönnek vissza a diplo- más fiatalok.

# Bátonyterenyén is kellene a jó szakember

Bátonyterenyén többek közt a kereseti lehetőségek bemutatásával tennék vonzóvá a hiányszakmákat a diákok számára. A cég által igénybe vehető kedvezmények reklámozásával pedig a szakképzés támogatására ösztönöznék a foglalkoztatókat.

A bátonyterenyi kistérségben ugyan nőtt az elmúlt években a működő vállalkozások száma, viszont a mikro-, kisvállalkozások magas aránya azt sejteti, hogy ezek jó része kényszervállalkozás. Az iskolarendszerű képzésben probléma, hogy 5-7 év kell a szakképesítés megszerzéséhez, ám ennek is feltétele, hogy egy-egy szakra legalább 12 tanuló jelentkezzen, és 4-5 év szükséges ahhoz, hogy a munkaerő-piaci igényeket teljesíteni tudják.

A szakképzők szerint további gond, hogy a szülők főleg divatos, vagy annak vélt szakmákra tanítják gyerekeiket. Az iskolák pedig – jelentkezők hiányában – több szakmát nem tudnak oktatni. Bátonyterenyén például évek óta nem képeznek hegesztő-technikusokat, noha szükség lenne rájuk. A szakoktatók véleménye szerint az egy hét elmélet egy hét gyakorlat-rendszere a jelenlegi oktatási szisztémában nem működőképes. Többen kritizálták a gyakorlati oktatás

minőségét, a munkáltatók pedig a speciális szakismeretet igénylő területeken munkaerőhiányról is beszámoltak: megyén kívül kell képezetniük a dolgozókat, aminek a költségei nagyon magasak, s ezt nincs aki megtérítse nekik. Vélemények szerint a középfokú képzések színvonalának emelésére felelős személyeket kell találni.

A bátonyterenyi kistérség könnyűipari foglalkoztatói ágazatuk problémáját fogalmazták meg, amikor elmondták: a könnyűipari munkákat az idősebbek nem akarják a fiatalabbak pedig már nem erről a területéről választanak szakmát. A munkaerő utánpótlást a cégekhez kihelyezett tanfolyamokkal lehetne megoldani, ebben a cégek is partnerek lennének.

A szakképzés helyzetét befolyásolja a cégek információhiánya: nem ismerik a tanulók után igénybe vehető támogatásokat, ezért azok nem hatnak ösztönzőleg rájuk. A szakképzési hozzájárulás iskolának



történi felajánlása a vállalkozások részére jelentős adminisztrációt igényel ahhoz, hogy az adókedvezményt érvényesíteni tudják, így többben inkább az egyszerű megoldást választják: adóként utalják az államkasszába.

Javaslatként fogalmazódott meg, hogy a fizikai munkával járó szakmákat vonzóan kell bemutatni a fiataloknak. Fontos, hogy legyen információjuk a működő üzemekben elérhető fizetésekről, ezen üzemek helyzetéről és az ott végzett tevékenységről is. A résztvevők azt kérték a munkaügyi központtól, hogy újságokban, hirdetésekben rendszeresen jelentessen meg információkat a hiányszakmákról. A képzési helyzeten javítana, ha a helyi képzők legalább részben át tudnák venni a képzéseket a fővárosi oktatási cégektől s figyelmet fordítanának a tartósan munkanélküliekre, akiket újból meg kell tanítani dolgozni.

Bátonyterenyi térségében az idegenforgalom, fejlesztését az

együttműködő partnerek fontosnak ítélik, ám annak fejlesztéséhez szerintük az önkormányzatoknak nincs elég pénzüik. A turizmushoz ugyanis vonzó városkép és egységes települési arculat is szükséges.

Elhangzott az is, hogy a munkaerő-piaci jogszabályok elnézőek a munkavállalókkal, s nem ösztönzik őket eléggé a munkavállalásra. A bátonyterenyi térségében sok a parlagon hagyott föld. Ezek hasznosítása növelné a foglalkoztatottak számát, csakhogy ez a földhasznosító program is külső forrásokat igényel. A képzés piachoz igazításával kapcsolatosan a munkáltatóknak is felelősége van: az iskolából kikérültek még nem kész szakemberek, őket a cégeknek kell tovább képezni. A tanácskozáson elhangzott, hogy Bátonyterenyén Kistérségi Iroda is működik, ahol vállalkozások számára is segítséget nyújtanak a pályázatíráshoz, amit érdemes lenne minél szélesebb körben kihasználni.

(Folytatás az 1. oldalról)

## Szakképzés a fókuszban!

kaerőpiaci igényeit. Szakmabemutatók szervezésével, termelő üzemek látogatásával és egyéb ösztönző módszerekkel vonzóvá kell tenni a szakmunkássá válást. El kell érni, hogy ne csak a divat az oktatóhelyek, a rendelkezésre álló kapacitások figyelembevételével szerveződjék a képzés.

Az szakiskolákban nagy a lemorzsolódás, növekszik képzésből szakképzetlenül kikerülőik száma. E folyamat megállításához igénybe kell venni újszerű módszereket venni. Törekedni kell a fiatalok motiváltságának fejlesztésére, mind a tanulás mind a gyakorlati képzés területén. Elő kell mozdítani, hogy munkahelyeket ismerjenek meg képzésük során, annak érdekében, hogy fejlődjen alkalmazkodó képességük általános felelősségérzetük, és fegyelmük is. Különös figyelmet kell fordítani a roma származású fiatalok iskolai lemorzsolódásának csökkentésére, szakmai ismeretekkel kell ellátni őket, hogy a munkaerőpiacon jobban érvényesülhessenek.



A felnőttképzésben rejlő lehetőségek jobb kihasználása, a munkaerőpiaci igényeihez való jobb közelítés /pl. a munkáltatók még egy szakmán belül is eltérő igényekkel jelentkeznek/ fontos cél. A meglévő kompetenciákra alapozva az iskolarendszertől eltérő módszerekkel kell a munkaerőpiaci gyors változásaira reagálni. Tovább kell javítani a képzések színvonalán, jobban kell közelíteni a munkáltató közvetlenül megfogalmazott igényeihez (pl. a hegesztőket az adott munkahelyen megkövetelt eljárásokra kell felkészíteni)

A megye iskoláiban jelentős innovációs tevékenység indult el. Ezeknek a tapasztalatainak ingyenes közkinccsé tételével, a módszerek bemutatásával elő kell segíteni a szakképzés módszertanának, jelenlegi gyakorlatának megújulását.

Elő kell mozdítani, hogy minél szélesebb körben ismerjék meg a pályaválasztás fontosságát. Javítani kell a pályaválasztás jelenlegi tanácsadói és információs rendszerén. Össze kell kapcsolni a már meglévő rendszerek adat-tartalmát és széles körben elérhetővé kell tenni.

A szakmai vita kiegészült a készülő „kistérségi paktumok” lezajlott megbeszéléseinek bemutatásával. Ezek a helyi kezdeményezések alátámasztották az eddig leírtakat. Összességében megállapítható, hogy a jelenlévők mindannyian segítő szándékkal viseltetnek a szakképzés megújításával kapcsolatban, és szükségét látják ennek a munkának a folytatását. A munka eredményeként könyvelhető el, hogy konkrét megvalósítási feladatterv készült, melynek megvalósítására a megnevezett szervezetek vállalkoztak.

## Pásztón nem csak postás kell

Elfogadhatatlannak tartják a munkáltatók, hogy jószereivel csak postás szakembereket képeznek Pásztón. A helyzeten még akkor is érdemes változtatni, ha a Mikszáthban végzetek jó része munkához jut. Igaz, legtöbbjük onnan is a megyén kívülre kerül.

Május közepén tartották a Nógrád Megyei Területfejlesztési Ügynökség, a Nógrád Megyei Munkaügyi Központ Pásztó Városi Kirendeltsége és a Pásztói Kistérség Többcélú Társulás második munkaértekezletét a térségi foglalkoztatási megállapodásokról. A szakértői anyagok helyzetelemzésével a résztvevők többé-kevésbé egyetértettek, s azzal is, hogy a vállalkozásoknak szükségük van az összefogásra. Csak így remélhető ugyanis a foglalkoztatási szint tartós javítása. A vállalkozásoknál azonban probléma a pénzhiány: mind a tőkeshiányosság, mind pedig a likviditás gondja. Többen is említették a biogazdálkodással kapcsolatos pályázati információk hiányát, az ipar területéről pedig azt, hogy kevés a jó szakmunkás.

A szakképzéssel kapcsolatosan a kistérségnek helyzete sajátos: a postaforgalmi szakképzés tekintetében például a mutatók jók, a végzősök többsége álláshoz jut, igaz jórésztük megvén kívül. Más szakmunkásképzés viszont nincs erre felé, noha a cégeknek szüksége lenne rájuk. Roszszak a közlekedési viszonyok, s ez is rontja az iskolába járás lehetőségét.



A SWOT analízissel kapcsolatosan a résztvevők változtatásokat javasoltak, ugyanis nem tartják erősnek a földrajzi adottságaikat. Több településről nehézkes a középiskolába, illetve a munkahelyre való bejárás, az utak állapota a gazdasági fejlődésnek is korlátja. A közlekedés a természeti táj értékeinek kiaknázását is befolyásolja, mivel ronthatják az idegenforgalmat.

A Pásztói Kistérség foglalkoztatási paktumában célként jelölték meg a munkaerő megfelelő szakmai felkészültségének biztosítását, a vállalatok humán erőforrás igényeinek összegyűjtését, a képzési- és munkaerő-piaci információs rendszer működtetését, továbbá a fiatalok helyben tartását, az elvándorlás csökkentését az által, hogy a megélhetésüket a kistérségben biztosítják.

Az értekezlet résztvevői arra hívták fel a figyelmet, hogy a tartós munkanélküliek elhelyezkedési motivációját is erősíteni kell.

A pásztói térségben úgy látják, hogy a közös információbázis működtetésével és – többek közt – a „paktum-hírlevél” révén az információ áramlását, cseréjét, s megalapozott fejlesztési döntések meghozatalát biztosítani tudják a jövőben valamennyi partner és az érdeklődők számára.

## Mi legyen a rétsági laktanyával?

Rétságon a legfontosabb kérdések egyike az önkormányzati tulajdonba került laktanya hasznosítása. Szeretnék többhektáros ingatlanegyüttest a város és a kistérség lakóinak a szolgálatába állítani, csak hogy arról sem született döntés, logisztikai központ vagy képzőhely legyen a jövőben.

A Nyugat-nógrádi kisvárosban kiemelt a laktanya-hasznosítás, amely méretéből adódóan akár többféle célt is szolgálhat: egyetemi, főiskolai kihelyezett képzésre is alkalmas lehet, másrészt logisztikai központot is kialakíthatnak abban. Az adottságok műszaki jellegű felsőfokú képzésre kínálnak lehetőséget. Ennek az elképzelésnek a megvalósíthatóságát támogatja az, hogy ma már oda mennek a képzők, ahol a hallgatók élnek, s nem fordítva. A Rétság térségében működő cégek érdekét is szolgálja a kutatás-fejlesztés helyi szintű megjelenése. A hasznosítási irány eddig még nem dőlt el, további befektetői ambícióknak is örömmel helyt adnak és arra fogadókészek.

A munkáltatók ugyanakkor megjegyzik, hogy nem áll rendelkezésükre az igényeiknek megfelelő szakember. Mint mondják, olyan, viszonylag könnyen lebonyolítható és elvégezhető szakmai képzések indulnak, amire a gazdaságnak semmi szüksége sincs. Ugyanakkor idegen nyelvet beszélő lakatosból és más egyéb szakmunkásokból hiány mutatkozik. A képzés színvonalának emeléséhez a munkáltatók is hozzájárul-

hatnak a gyakorlati képzés vállalásával, így valóságos üzemi körülményekre felkészített munkavállalókat kaphatnak. A munkaerő-piaci folyamatok javítása érdekében sokkal több egyeztetésre, és a valós igények ismeretére lenne szükség. A szakmai képzés tekintetében hátrányos helyzetű a térség, mivel sem gimnázium, sem szakmunkásképző intézmény nem



működik a térségben, igaz, szep-tembertől informatikai és közgazdasági oktatást indít a város önkormányzata egy balassagyarmati középiskolával.

Növekszik azonban azoknak a száma, akik a felkínált munkalehetőséget nem fogadják el. Nehezíti a munkaszervezést az idénybetegség is, vagyis az a jelenség, amikor például málnaszedés idején megemelkedik a betegállományban lévők száma. A munkáltatók véleménye szerint ezt ellensúlyozza a szlovák munkaerő foglalkoztatása, akik szakképzettek, fegyelmettek és számítani lehet rájuk.

## Turisták a szécsényi aranyháromszögben

A Szécsényi kistérség munkaértekezletén egyebek közt az idegenforgalmi lehetőségek jobb kihasználásában látják a foglalkoztatási helyzet javulásának lehetőségét. A középkori városmag rekonstrukciója talán fel is gyorsítja ennek a kiaknázását.

A közösen feltárt problémák közt vezető helyet foglal el az, hogy rendkívül magas a munkaerőpiacról tartósan távolmaradók aránya. A regisztrált munkanélküliek száma itt 2174 fő, az egy évnél régebben munkát keresőké 773 fő, s 548-an már másfél évnél régebben szeretnének állásba kerülni. A munkaerő képzettsége itt sem fedi le az elvárásokat: a

nyolc általánosnál kevesebb, illetve a nyolc általános iskolai osztályt végzetek aránya 13,5% + 46,1%.

Gimnáziumot végzett itt a felnőtt lakosság 4,2%-a, szakmunkásképzőt 25,7%-a, míg főiskolai, egyetemi diplomával 0,6%-uk rendelkezik. Alacsony az álláskereső aktivitás és a motiváció hiánya érzékelhető a képzésben való részvételnél. A ci-

gány lakosság népességen belüli aránya meghaladja az országos átlagot, ebben a körben az iskolázottsági mutatók különösen alacsonyak.

A munkaerőpiacot befolyásolja az a tény, hogy a dolgozóknak a kisteleplésről történő utaztatása nehézkes, a diplomás pályakezdők elvándorolnak más térségekbe. A kis- és közép-vállalkozások ezen a vidéken is tökeszegények, együttműködésük nem jellemző. A szakképzés anomáliát itt is érzékelik. Az ezzel foglalkozó tanulmányban tett megállapítással többnyire egyetértenek, s nem tartják eléggé rugalmasnak, gyakorlatorien-

### EGYÜTT-MŰKÖDÉS

Készült az Európai Unió támogatásával.  
Szerkesztés: Nógrádi Gazdaságfejlesztő Kht.  
Jóváhagyta a konzorcium stratégiai irányító csoportja.  
Kontakt: varga@nkik.hu,  
[www.nogradpaktum.com](http://www.nogradpaktum.com)  
tarnoczi.laszlo@starjan.hu  
Nyomda: Polár Stúdió, Salgótarján

táltak a szakképzést. Ugyanakkor mind többen fűznek reményeket a természeti adottságok, az idegenforgalmi nevezetességek (Hollókő-Szécsény-Ipolytarnóc háromszög) adta lehetőségek kiaknázásához.