

*A szakképzési hozzájárulás
2013.*

Törvények, rendeletek

- A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény (**Szht.**);
- A gyakorlati képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásánál figyelembe vehető gyakorlati képzési normatívák mértékéről és a csökkentő tétel számításáról szóló 280/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet;
- Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 133/2010. (IV.22.) és 150/2012. (VII.6) Korm. Rendelet (**OKJ**);
- A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (**Szt.**);
- Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény (**Eat.**);
- Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (**Art.**);
- A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (**Nft.**);
- A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény (**Fktv.**);
- A felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet
- A felsőoktatási alap- és mesterképzésről, valamint a szakindítás eljárási rendjéről szóló 289/2005. (XII.22.) Kormány rendelet;
- A szakképzés megkezdésének és folytatásának feltételeiről, valamint a térségi integrált szakképző központ tanácsadó testületéről szóló 8/2006. (III. 23.) OM rendelet.

Szakképzési hozzájárulás alapja

A hozzájárulásra kötelezettet terhelő **szociális hozzájárulási adó** alapja.

Szociális hozzájárulási adóalap:

Eat. 455. (2) bekezdés a)-c) és h) pontjában meghatározott adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony alapján, a (3) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel, a 455. (1) bekezdés a)-b) és e) pontjában meghatározott adóalap, valamint a 457. (1) bekezdésében meghatározott adóalap.

A tanulószerveződésben foglalt díjazás nem képezi a szakképzési hozzájárulás alapját!

KEDVEZMÉNYEK!

Szakképzési hozzájárulás alapja

A szakképzési hozzájárulás alapját csökkenti:

- havonta 100 ezer forint, részmunkaidős foglalkoztatott esetén legfeljebb 100 ezer forint arányosan
 - a 25 év alatti pályakezdő munkavállalók után Eat. 462/B. (2) bekezdése szerint,
 - a tartósan álláskereső személyek után az Eat. 462/C. (2) bekezdése szerint,
 - a gyermekgondozási díj folyósítását követően, a gyermekgondozási segély, valamint a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatott munkavállalók után az Eat. 462/D. (2) bekezdése szerint, vagy
 - a szabad vállalkozási zónában működő vállalkozás által foglalkoztatott új munkavállalók után az Eat. 462/E. (3) bekezdése szerint
- a foglalkoztatás első két évében igénybe vehető szociális hozzájárulási adókedvezményt érvényesít.

havonta 500 ezer forint, részmunkaidős foglalkoztatott esetén legfeljebb 500 ezer forint arányosan

- az Eat. 462/F. -ában meghatározott, kutatók foglalkoztatása után járó szociális hozzájárulási adókedvezményt érvényesít.

Szakképzési hozzájárulás teljesítése

Hozzájárulási kötelezettség teljesíthető:

- NAV által vezetett számlára történő befizetéssel,
- kizárólag iskola rendszerű, államilag támogatott gyakorlati képzés szervezésével, illetve
- saját munkavállalók képzésének költségének elszámolásával (**feltételek!**)

A szakképzési hozzájárulás teljesítésénél

- a szakképzésről szóló törvény hatálya alá tartozó azon iskolai rendszerű képzések , amelyek *állami fenntartású szakképző intézményben* vagy *szakképzési megállapodás alapján* kerülnek megszervezésre,
- a nemzeti felsőoktatási rendszerről szóló törvényben meghatározott, az *államilag támogatott létszám tekintetében a gyakorlatigényes alapképzési szak keretében szervezett szakmai gyakorlat*

megszervezése estén lehetséges a csökkentő tétel figyelembevétele.

A 2013. évi alapnormatíva: **440.000 Ft/fő/év ***

Szakképzési hozzájárulás teljesítése

A szakképzési hozzájárulás gyakorlati képzéssel történő teljesítése:

- **TANULÓKKAL:** a szakképzésről szóló törvényben foglaltak szerint azon iskolai rendszerű képzések esetében, amelyek állami fenntartású szakképző intézményben vagy szakképzési megállapodás alapján kerülnek megszervezésre
 - ❖ a szakközépiskola vagy szakiskola és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **együttműködési megállapodás (Szt. 56-57.)** alapján, az iskolai rendszerű szakképzésben a nappali rendszerű oktatásban és a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, vagy
 - ❖ a szakképző iskola tanulója és a hozzájárulásra kötelezett között létrejött **tanulószerződés (Szt. 42-70.)** alapján folytatott gyakorlati képzés - ideértve a szorgalmi idő befejezését követő összefüggő szakmai gyakorlatot is - szervezésével,
- **HALLGATÓKKAL:** az államilag támogatott létszám tekintetében a gyakorlatigényes alapképzési szak keretében szervezett szakmai gyakorlattal, ha a szakmai gyakorlatra külső képzőhelyen, a hallgatóval kötött **hallgatói munkaszerződés (Nft. 44. (3); 230/2012. Korm. Rendelet 14-18.)** alapján kerül sor.

Szakképzési hozzájárulás teljesítése +

- a hozzájárulásra kötelezett saját munkavállalói számára az Fktv-ben meghatározott felnőttképzési szerződés és a munka törvénykönyvéről szóló törvény szerinti tanulmányi szerződés vagy a tanulmányok folytatására történő munkáltatói kötelezés alapján megszervezett szakmai vagy nyelvi képzés - ide nem értve a hatósági jellegű képzéseket - jogszámban meghatározott költségeivel,

Ilyen teljesítés esetén a bruttó kötelezettség csökkenthető az Szht. 5. ab) pontja szerinti gyakorlati képzésre a 8. (1) bekezdése alapján számított csökkentő tétel, de legfeljebb a bruttó kötelezettség 16,5 százaléka mértékéig történhet, feltéve, hogy a hozzájárulásra kötelezett:

- ❖ az 5. ab) pontja szerint, havonta legalább 45 fő tanuló szerződéses tanuló gyakorlati képzésével teljesíti részben a hozzájárulási kötelezettségét, és
- ❖ az elszámolt képzésről a jogszabályban előírt adatszolgáltatást a fővárosi, megyei kormányhivatal munkaügyi központ szakigazgatási szervéhez az Szht. 9. (1) bekezdés c) pontjában meghatározott határidőig teljesítette.

A határidő elmulasztása esetén igazolási kérelem benyújtásának helye nincs.

Szakképzési hozzájárulás bevallása

A hozzájárulási kötelezettség éves bevallásának határideje: **tárgyévet követő év január 12.**

Az előleg összegét havonta, elektronikus úton kell a NAV felé

- bevallani (08-as bevallásban) és
- megfizetni, illetve bizonyos feltételek mellett visszaigényelni
 - **a tárgyhót követő hónap 12. napjáig**

A befizetett előleg és az éves nettó kötelezettség különbözetét a **tárgyévet követő év január 12. napjáig** kell befizetni vagy a többletbefizetést ettől az időponttól lehet visszaigényelni.

A bevallási, befizetési és elszámolási kötelezettségnek az Szht. által nem szabályozott kérdéseiben és a kötelezettség teljesítésének ellenőrzése tekintetében az Art. Rendelkezéseit Kell alkalmazni.

Az ellenőrzés végrehajtásának céljából a gazdasági kamara közvetlen hozzáférési lehetőséget biztosít az általa vezetett, az Szt.-ben meghatározott, a gyakorlati képzés szervezésére Jogosult hozzájárulásra kötelezettekről, valamint a tanulószervezőkéről vezetett nyilvántartásaihoz.

A képzés ingyenessége

2013. 09. 01-jétől

Az állam által költségvetési hozzájárulásban részesített iskolai rendszerű szakképzésben - függetlenül az oktatás munkarendjétől - ingyenes

- a tanuló részére **az első szakképesítésre történő felkészítés keretében** az elméleti és a gyakorlati képzés a szakiskolai képzésben **öt tanéven keresztül**, az **érettségi végzettséggel rendelkező tanulók esetén** a szakközépiskolai képzésben **három tanéven keresztül**, valamint egy szakképesítés-ráépülésre történő felkészítés az OKJ-ban előírt képzési időnél egy tanévvel hosszabb ideig,
- a tanuló részére szakközépiskolában a szakmai érettségi vizsga és első alkalommal a javító- és pótló érettségi vizsga,
- a tanuló részére az iskolai rendszerű szakképzésben az első komplex szakmai vizsga és első alkalommal a javító- és pótlóvizsga.

Minden esetben ingyenes az iskolai rendszerű szakképzésben való részvétel

- a halmozottan hátrányos helyzetű és - az enyhe értelmi fogyatékos és az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő tanuló kivételével - a sajátos nevelési igényű tanuló részére,
- az iskolai rendszerű szakképzésben való részvétel az enyhe értelmi fogyatékos és az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő tanuló részére a második szakképesítés megszerzéséig.
- Azon tanulótól, aki a képzésben való ingyenes részvételre jogosult, **a gyakorlati képzést folytató szervezet** a gyakorlati képzés megszervezéséért, végzéséért és a gyakorlati képzés feltételeinek a biztosításáért a tanulótól vagy a tanuló szülőjétől (gyámjától) **nem kérhet és nem fogadhat el**, a tanuló vagy a tanuló szülője (gyámja) pedig a gyakorlati képzést folytató szervezetnek nem adhat **semmilyen pénzübeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségátérítést**.

Tanulók gyakorlati képzése

- A **tanuló** gyakorlati képzés keretében **csak a gyakorlati képzés szakképzési kerettantervében meghatározott feladat ellátására kötelezhető**, és csak egészséges, biztonságos körülmények között foglalkoztatható.
- Tanulószerződés **csak a képzés szakmai vizsgáig tartó, hátralévő teljes időtartamára köthető**, a gyakorlati képzést szervező szervezet a meghatározott kötelessége teljesítéséhez igénybe veheti az Szht. 8. (5) bekezdésében meghatározott teljesítési megbízott közreműködését.
- **Fiatalkorú tanuló** esetében a gyakorlati képzési idő **a napi hét órát, nagykorú tanuló** esetében pedig **a napi nyolc órát nem haladhatja meg**. A napi gyakorlati képzési időt arányosan csökkenteni kell, ha a gyakorlati képzés rendszeresen olyan területen (munkahelyen) történik, ahol a gyakorlati képzést folytató szervezettel munkaviszonyban álló munkavállalókat is rövidebb munkaidőben foglalkoztatják. A tanuló a napi képzési időt meghaladó gyakorlati képzésre nem vehető igénybe.
- Fiatalkorú tanuló napi **képzését hat óra és huszonkét óra között, folyamatosan kell megszervezni**. A tanuló részére a gyakorlati képzés befejezése és a következő napi gyakorlati képzés megkezdése között **legalább tizenhat óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani**.
- **A gyakorlati képzést szervező:**
 - ❖ a gyakorlati képzési feladattal összefüggő **munkavédelmi oktatásban** részesíti a tanulót;
 - ❖ a képzési idő alatt gondoskodik a **tanuló rendszeres orvosi vizsgálatáról**;
 - ❖ **felelős a tanulónak a komplex szakmai vizsga gyakorlati részére történő felkészítéséért**, a szakképesítésre kiadott szakmai és vizsgakövetelmény és a szakképzési kerettanterv alapján;
 - ❖ az együttműködési megállapodás eltérő rendelkezése hiányában, **köteles a gyakorlati képzés követelményeire való felkészítéshez, továbbá a gyakorlati vizsgához szükséges tárgyi eszközöket és a személyi feltételeket biztosítani**.

Tanulók gyakorlati képzése

A tanulóra vonatkozó munkajogi szabályok

- A tanulót a tanulószerveződés alapján a betegsége idejére a munka törvénykönyvéről szóló törvény alapján tíz nap betegszabadság illeti meg. A tanuló a betegszabadságot meghaladó betegsége idejére a társadalombiztosítási jogszabályok szerint táppénzre jogosult. A betegszabadságra egyebekben a munka törvénykönyvéről szóló törvény szabályait kell alkalmazni.
- Üzemi baleset és foglalkozási betegség esetén a gyakorlati képzésen tanulószerveződés alapján részt vevő tanuló részére a társadalombiztosítási szabályok szerinti ellátás jár.
- A tanulószerveződés alapján a terhes és a szülő tanulót a munka törvénykönyvéről szóló törvény szerinti szülési szabadság illeti meg.

A tanulókat megillető egyéb juttatások

- A tanulót a gyakorlati képzésével összefüggésben - az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló miniszteri rendelet rendelkezései szerinti - kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, munkaruha, egyéni védőfelszerelés (védőruha), tisztálkodási eszköz és kötelező juttatások illetik meg. A tanuló részére a gyakorlati képzést szervező szervezetnél a tanuló által választott szakképesítéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások is adhatók.
- A gyakorlati képzést szervező szervezet a tanulót a gyakorlati képzés során elért eredménye, teljesítménye alapján jutalomban, prémiumban, egyéb más juttatásban vagy szociális támogatásban részesítheti.

Kártérítési felelősség

- A tanuló a tanulószerveződésből eredő kötelezettségeinek vétkes megsértésével a gyakorlati képzést folytató szervezetnek okozott kárt köteles megtéríteni.
- Ha a tanulót a gyakorlati képzésben való részvétel során kár éri, a gyakorlati képzést folytató szervezet köteles azt megtéríteni.
- A tanuló és a gyakorlati képzést folytató szervezet kártérítési felelősségére tanulószerveződés esetén a munka törvénykönyvéről szóló törvény kártérítési felelősségi szabályait kell alkalmazni.
- A tanuló a gyakorlati képzést folytató szervezetnek gondatlanságból okozott kár értékének ötven százalékát köteles megtéríteni azzal, hogy a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a tanuló pénzbeli juttatásának egyhavi összegét.
- A gyakorlati képzésen részt vevő tanuló részére a gyakorlati képzés szervezője - a tanuló által okozott, de a tanuló által meg nem térített károk fedezetére - felelősségbiztosítást köteles kötni.
- A tanulószerveződéssel kapcsolatos jogviták elbírálása a bíróság hatáskörébe tartozik. A jogvitát megelőzően a gazdasági kamara közvetít a felek között a vita feloldása érdekében.

Tanulók gyakorlati képzése

A szakközépiskola és a szakiskola tanulóját a szakképzési évfolyamokon tanuló szerződés alapján folyó gyakorlati képzés keretében az érdekvédelem és a munkavédelem tekintetében megilletik mindazok a jogok, amelyeket a munka törvénykönyvéről szóló törvény biztosít a munkavállalók részére.

A tanuló foglalkoztatására alkalmazni kell továbbá a munkavédelemre vonatkozó jogszabályokat. A tanuló a gyakorlati képzéssel kapcsolatos igényeinek érvényesítése érdekében - a munkaügyi jogvitára vonatkozó rendelkezések szerint - jogvitát kezdeményezhet. E rendelkezések alkalmazásában munkavállalón a tanulót, munkáltatón a gyakorlati képzés szervezőjét, munkaviszonyon a tanuló szerződéses jogviszonyt, szakszervezeten a tanulói szakszervezetet kell érteni.

A gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzésben gyakorlati oktatóként olyan személy vehet részt, aki

- a) megfelelő szakirányú szakképesítéssel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkezik,*
- b) azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a szakképesítésért felelős miniszter kiadta a mestervizsga követelményeit, mestervizsgával rendelkezik, (2015.09.01.)*
- c) büntetlen előéletű, és*
- d) nem áll a gyakorlati képzési tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.*

Gyakorlati oktatóként elsősorban a szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni.

Foglalkozási napló

Az Szt. 41. (1) bekezdése értelmében a gyakorlati képzést folytató szervezet a tanuló gyakorlati képzéséről köteles foglalkozási naplót vezetni.

A foglalkozási naplónak tartalmaznia kell:

- a szakmai tevékenységeket tantárgyanként,
- az ezekre fordított időt és
- a tanuló értékelését.

A foglalkozási naplót a tanuló tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskola felkérése alapján betekintésre rendelkezésre kell bocsátani.

+ Jelenléti ív ➡ gyakorlati képzés napjainak megállapításához:

- együttműködési megállapodás esetében a normatíva ellenőrzéséhez;
- tanuló szerződés estén a hiányzások követéséhez.

Együttműködési megállapodás feltételei

A tanuló gyakorlati képzése a gyakorlati képzést folytató és szervező szakképző iskola és a gyakorlati képzés feltételeivel részben vagy egészben rendelkező szakképzési hozzájárulásra kötelezett gazdálkodó szervezet vagy költségvetési szervként működő intézmény, alapítvány, egyesület, egyházi jogi személy, alapítvány, egyesület, egyházi jogi személy fenntartásában működő intézmény, östermelő közötti **együttműködési megállapodás** alapján abban az esetben folytatható, ha

- a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő negyven százaléknál kevesebb,
- a gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola, és a gyakorlati képzést folytató szervezet csak az összefüggő szakmai gyakorlatot szervezi meg,
- a gyakorlati képzést szervező szakképző iskola csak részben rendelkezik a gyakorlati képzés feltételeivel, ezért - a művészeti szakképesítések kivételével - a tanuló kiegészítő gyakorlati képzésére a gyakorlati képzést szervező szervezetnél kerül sor a szakmai és vizsgakövetelményben a gyakorlati képzésre előírt képzési idő legfeljebb negyven százalékában, vagy
- a tanuló gyakorlati képzésére költségvetési szervnél kerül sor.

Az együttműködési megállapodást írásba kell foglalni, a Polgári Törvénykönyvnek a megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni, a területileg illetékes gazdasági kamara ellenjegyzésével válik érvényessé.

Együttműködési megállapodás a fenntartóra vonatkozóan többletkötelezettséget csak a fenntartó előzetes jóváhagyásával állapíthat meg.

Attól a tanévtől, amelyben a kiegészítő gyakorlati képzés aránya - a művészeti szakképesítések kivételével - meghaladja az arra a tanévre a szakképzési kerettantervben előírt gyakorlati képzési idő **negyven százalékát**, együttműködési megállapodás nem köthető.

Ha a tanuló gyakorlati képzése részben vagy egészben együttműködési megállapodás alapján folyik, a gyakorlati képzés szervezője a szakképző iskola. A szakképző iskola az együttműködési megállapodás megkötését megelőzően és azt követően folyamatosan ellenőrzi a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételei meglétét a gyakorlati képzés feltételeivel részben vagy egészben rendelkező gyakorlati képzést folytató szervezetnél, valamint gondoskodik arról, hogy a tanuló gyakorlati képzése a szakképzési kerettantervnek megfelelően folyjon.

Együttműködési megállapodás tartalma

- az együttműködési megállapodást kötő felek nevét (cégnevét), székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási számát, törvényes képviselője nevét, egyéb szervezet nyilvántartási számát és a szakképző iskola oktatási azonosítóját,
- a gyakorlati képzést folytató szervezetnél gyakorlati képzésben részt vevő tanulók szakképesítésenkénti és évfolyamonkénti létszámát,
- a szakképző iskola szakmai programjában szereplő gyakorlati képzés időtartamát, valamint a gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó kiegészítő gyakorlati képzés arányát tanévenként,
- a gyakorlati képzés tárgyi feltételrendszerének leírását,
- a szakképző iskola feladatait és kötelességeit a gyakorlati képzés megszervezésével kapcsolatban,
- a gyakorlati képzést folytató szervezet feladatait és kötelességeit a szakmai gyakorlati képzés megszervezésével kapcsolatban,
- a tanulókat az Szt. szerint megillető juttatásokat, a felelősségbiztosítás költségeit,
- azt, hogy a gyakorlati képzési idő egyes szakaszaiban hol valósul meg a gyakorlati képzés, és - szakiskolai tanuló esetén - azt, hogy a gyakorlati képzés helye kizárólag gyakorlati képzési célt szolgál-e, továbbá ki gondoskodik a tanulók felügyeletéről.

Pénzbeli juttatás

- A gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege nem lehet kevesebb a *hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: minimálbér) tizenöt százalékának 1,3-szerese, 19,5%.*

Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás heti összege a fizetendő pénzbeli juttatás havi összegének egynegyed része.

- Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról távol marad.
- Az Szt. 63. (7) bekezdésében foglaltakat a gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére kifizetett tanulói pénzbeli juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni.

Együttműködési megállapodás alapján a csökkentő tétel

- ✖ az együttműködési megállapodással érintett tanuló esetében a gyakorlati képzési normatíva összegét egy napra meghatározva, az alapnormatíva összegének 130-cal történő elosztásával kell kiszámítani:
 - $440\ 000/130 = 3\ 385\ \text{Ft/tanuló/nap}$
- ✖ az előleg fizetésénél a csökkentő tétel havi összegét a tárgyév 1-11. hónapjára vonatkozóan tanulónként a gyakorlati képzési normatíva napi összege és a tárgyhónapban teljesített gyakorlati képzési napok számának szorzata képezi:
 - *előleg havonta tanulónként:*
 - $\text{gyakorlati napok száma} * 3\ 385\ \text{Ft/tanuló/nap}$
- ✖ a tárgyévre vonatkozó csökkentő tétel éves összegét tanulónként a gyakorlati képzési normatíva napi összege és a tárgyévben teljesített gyakorlati képzési napok számának szorzata képezi:
 - *éves csökkentő tétel tanulónként:*
 - $\text{tárgyévi gyakorlati napok száma} * 3\ 385\ \text{Ft/tanuló/nap}$

Tanulószerződés megkötése

A gazdasági kamara feladata a tanulószerződés megkötésének elősegítése, ha a gazdasági kamara közreműködése eredményeként nem kerül sor tanulószerződés megkötésére, a gazdasági kamara tájékoztatja erről a tanuló jogviszonya szerinti szakképző iskolát és ebben az esetben a szakképző iskola gondoskodik a tanuló gyakorlati képzéséről.

A tanulószerződést a nyilvántartást vezető szerv (kamara) tartja nyilván.

A gyakorlati képzést szervező szervezet

- a tanulószerződést, a módosított tanulószerződés összes példányát a tanulószerződés megkötését, módosítását ellenjegyzés céljából,
- a tanulószerződés megszűnését

öt munkanapon belül, bejelenti a nyilvántartást vezető szervnek és a tanuló jogviszonya szerinti szakképző iskolának.

A tanuló gyakorlati képzését vállaló szervezet a tanulószerződés megkötésére vonatkozó szándékát a tanév megkezdése előtti május 15. napjáig jelenti be a nyilvántartást vezető szervnek és a tanuló szakmai elméleti képzését ellátó szakképző iskolának. A tanulószerződést lehetőleg minden év augusztus 15-ig kell megkötni.

A nyilvántartást vezető szerv a tanulószerződést a megküldéstől számított tíz napon belül ellenjegyzi, ha a tanulószerződés megfelel e törvény előírásainak. Az aláírt és ellenjegyzett tanulószerződés egy példányát a nyilvántartást vezető szerv az ellenjegyzéstől számított öt napon belül megküldi a szakképző iskolának.

A tanulószerződés az ellenjegyzéssel válik érvényessé, és a tanulószerződésben megjelölt naptól hatályos. A tanulószerződés alapján a tanuló az Szt. szerint járó juttatásokra - a tanévkezdést követően megkötött tanulószerződést kivéve - a tanév kezdő napjától jogosult.

Tanulószerződés tartalma

- a gyakorlati képzést szervező szervezet adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási számát, törvényes képviselőjének nevét),
- a tanuló természetes személyazonosító adatait (nevét, születési nevét, születési helyét és idejét, anyja születési nevét, lakcímét, oktatási azonosítóját, elérhetőségét), törvényes képviselőjének nevét, lakcímét és elérhetőségét,
- a szakmai elméleti képzést nyújtó szakképző iskola adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, oktatási azonosítóját, törvényes képviselőjének nevét),
- az OKJ-val azonos módon a szakképesítés megnevezését és a képzési időt,
- a gyakorlati képzés helyét, a tanuló gyakorlati képzéséért felelős személyt,
- a tanulót e törvény alapján megillető pénzbeli juttatás összegét,
- a tanulói juttatás emelésének, csökkentésének a gyakorlati képzést szervező szervezetnél képzésben részt vevő valamennyi tanulóra érvényes egységes feltételeit és szempontrendszerét, továbbá
- a gyakorlati képzést szervező szervezet által a tanuló számára - a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül - biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit,
- a gyakorlati képzést szervező szervezet arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy a tanuló számára - egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen - a szakképzési kerettantervnek megfelelő gyakorlati képzésről és nevelésről gondoskodik,
- a tanuló arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy
 - ❖ a gyakorlati képzést szervező szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
 - ❖ a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
 - ❖ a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
 - ❖ nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a gyakorlati képzést szervező szervezet jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

Tanulószerződés megszűnése

A tanulószerződés megszűnik

- a) ha a tanuló sikeres komplex szakmai vizsgát tett, a szakmai bizonyítvány kiállításának napján,
- b) a szakképző iskolából való kizárással, vagy a tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló törvényben szabályozott esetekben történő megszűnésének napján, amennyiben a tanuló az iskolai tanulmányait harminc napon belül más szakképző iskolában nem folytatja,
- c) a gyakorlati képzést szervező szervezet jogutód nélküli megszűnésének napján,
- d) a gyakorlati képzést szervező szervezetnek a gyakorlati képzésben való részvételtől eltiltó határozata jogerőre emelkedésének napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének a napján,
- e) közös megegyezéssel történő megszüntetés esetén a közös megegyezésben megjelölt napon,
- f) felmondás esetén a felmondás közlésétől számított tizenötödik napon,
- g) azonnali hatályú felmondás esetén a felmondás közlésének napján,
- h) a tanuló halála napján.

Ha a tanulószerződés

- az a) és b) pontja esetében a szakképző iskola haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony megszűnésének napjáról a tanuló gyakorlati képzését szervező szervezetet és a nyilvántartást vezető szervet.
- a c) és d) pontja alapján szűnik meg, a nyilvántartást vezető szerv a szakképző iskolával együttműködve köteles elősegíteni a tanuló további gyakorlati képzését és a tanulószerződés megkötését.

Pénzbeli juttatás

Pénzbeli juttatást köteles fizetni

- a gyakorlati képzést szervező szervezet a tanuló részére a tanulószerződés alapján, továbbá
- a gyakorlati képzést folytató szervezet a gyakorlati képzésben szakképzési évfolyamon együttműködési megállapodás alapján, nappali rendszerű oktatásban részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat idejére.

Tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben, ha - a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve - a gyakorlati képzési idő **eléri**

- a **nyolcvan százalékot**, a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: minimálbér) tizenöt százalékának 1,3-szerese, (19,5% 19 110 Ft)
- a **hetven százalékot**, a minimálbér tizenöt százalékának 1,2-szerese, (18 % 17 640 Ft)
- a **hatvan százalékot**, a minimálbér tizenöt százalékának 1,1-szerese, (16,5% 16 170 Ft)
- az **ötven százalékot**, a minimálbér tizenöt százaléka, (14 700 Ft)
- a **negyven százalékot**, a minimálbér tizenöt százalékának 0,9-szerese, (13,5% 13 230 Ft)
- a **harminc százalékot**, a minimálbér tizenöt százalékának 0,8-szerese, (12% 11 760 Ft)
- a **húsz százalékot**, a minimálbér tizenöt százalékának 0,7-szerese, (10,5% 10 290 Ft)

A tanulmányi kötelezettségének **eredményesen eleget** tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben a **tanulószerződésben meghatározott szempontok** figyelembevételével **emelni kell**, a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.

Pénzbeli juttatás

Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke **a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele.**

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanulószerveződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult.

A megismételt évfolyam második félévében fizetendő tanulói juttatást a fentiek alapján kell megállapítani. A további félévekben - az újabb tanévismétlés esetét kivéve - a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására a fentiek az irányadók.

A szakképző iskola az évfolyamismétlő tanulószerveződéses tanuló nevét és oktatási azonosítóját minden év szeptember 15-éig megküldi a nyilvántartást vezető szervnek.

Pénzbeli juttatás

- A tanuló szerződéses tanuló pénzbeli juttatását a tanuló részére csak banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel lehet teljesíteni. Amennyiben a tanuló nem rendelkezik saját fizetési számlával, a banki átutalás, befizetés teljesíthető a tanulói pénzbeli juttatásnak a tanuló szülőjének, gyámjának a bankszámlájára történő átutalással, befizetéssel is.
- A tanuló részére járó tanulói pénzbeli juttatásból levonásnak csak jogszabály, végrehajtható határozat vagy a tanuló hozzájárulása alapján van helye. A levonásra a munka törvénykönyvéről szóló törvénynek a munkabérből történő levonásra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.
- Jogalap nélküli kifizetés esetén a tanulói pénzbeli juttatást a tanulótól a munka törvénykönyvéről szóló törvényben szabályozott módon lehet visszakövetelni.
- A tanulót a tanulói pénzbeli juttatás a tanuló szerződés alapján a tanuló szerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illeti meg.
- A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan - a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint - **csökkenteni kell.**

Tanulószerződés alapján a csökkentő tétel mértéke

A tárgyévre vonatkozóan

- amennyiben a tanulószerződés hatálya a tárgyév teljes időtartamára fennáll tanulónként az alapszabvány összege és a tanulószerződésben megnevezett szakképesítéshez tartozó, szakképesítésenkénti súlyszorzó szorzata alapján kell meghatározni,
- amennyiben a tanulószerződés hatálya a tárgyév teljes időtartamára nem áll fenn, akkor tanulónként a csökkentő tétel éves összege a havi csökkentő tételek összege.

Ha a tanulószerződés

- megkötésére hónap közben kerül sor, a havi csökkentő tétel meghatározott összege azon hónap vonatkozásában számolható el a tanuló után először, amelyben a hozzájárulásra kötelezett legalább egy nap gyakorlati képzést teljesített. *(havi csökkentő tétel)*
- hónap közben szűnik meg, az adott hónapra vonatkozóan a havi csökkentő tétel meghatározott összegét az adott hónapból a tanulószerződés megszűnésének napjáig eltelt napok és az adott hónap naptári napjai számának arányában kell meghatározni. *(napi csökkentő tétel)*

Tanulószerződés alapján a csökkentő tétel mértéke

Az előleg fizetésénél a csökkentő tétel havi összegét

- 2012. szeptember 1-jétől szakképesítésenkénti súlyszorzóval számolva tanulónként a csökkentő tétel éves összegének egy tizenketted része képezi.

A csökkentő tétel számítása 2012. szeptember 1-jétől a 280/2011. Korm. rendelet mellékletei alapján szakképesítésenkénti normatíva figyelembe vételével történik:

- 1. számú melléklet: 1993. évi LXXVI. törvény alapján, (régi OKJ)
- 2. számú melléklet: 2011. évi CLXXXVII. törvény alapján (új OKJ) indított képzések esetén.

Szakképzési hozzájárulás visszatérítés

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki a hozzájárulási kötelezettségét **kizárólag**

- az Szht. 5. a) pontja alapján gyakorlati képzés szervezésével teljesíti, és
- az 5. a) pont aa) (EM) és ab) (TSZ) alpontja alapján számított csökkentő tételek összege a bruttó kötelezettség (BK) mértékét meghaladja, az azt meghaladó részt az Szht. 8. (2a) és (2b) bekezdésben meghatározottak szerint - a (2a) bekezdés b) pont ba) alpontja kivételével -, a bevételei (előleg és éves) során az állami adóhatóságtól **visszaigényelheti**.

A NAV a visszatérítés tekintetében Art. szerint jár el.

A 17 nyomtatvány segítségével a jogszerűen visszaigényelt összeg átvezethető, kiutalás kérhető.

A kapott visszatérítést egyéb bevételként kell elszámolni.

Szakképzési hozzájárulás visszatérítés

Ha $BK > 0$, $EM + TSZ > BK$ és

a) $EM >$ vagy $= BK$, akkor kizárólag TSZ vehető figyelembe a visszaigénylésnél;

b) $EM < BK$ és

ba) $EM >$ vagy $= TSZ$, akkor a csökkentő tételek $= BK$,

bb) $EM < TSZ$, akkor $BK - (EM + TSZ)$ igényelhető vissza.

Ha $BK = 0$, $EM + TSZ > BK$

akkor kizárólag TSZ vehető figyelembe a visszaigénylésnél.

	Szocho alap		1 206 400											
	-Tanulószerz.díj	10	176 400											
31.	=Szakképzési hj. Alap		1 030 000											
32.	-Szhj alap csökkentő kedvezmények	20	30 000											
33.	=Bruttó kötelezettség alapja		1 000 000		2 000 000		2 000 000		1 000 000		1 000 000		1 000 000	0
34.	Bruttó kötelezettség (33. sor 1,5%-a)		15 000		30 000		30 000		15 000		15 000		15 000	0
35.	Kötelezettség csökkentő tétel (36+37+38+39+40+41)		15 000		11 000		8 000		18 000		18 000		15 000	10 000
36.	Együtműködéses tanuló	10	2 000		0		0	10	28 000	10	8 000	10	10 000	8 000
37.	Tanulószerződéses tanuló	10	5 000	45	6 000	45	4 000	10	18 000	10	10 000	10	8 000	10 000
38.	együtműködéses hallgató FSZ	3	1 000					3	0	3	0	3	0	0
39.	hallgatói szerződéses hallgató FSZ	2	2 000					2	0	2	0	2	0	0
40.	Hallgatói munkaszerződéses hallgató	4	8 000					4	0	4	0	4	0	0
41.	Saját munkavállaló	3	0	3	6 000	3	6 000	3	0	3	0	3	0	0
42.	Nettó kötelezettség 34-35.		0		19 000		20 000		-3 000		-3 000		0	-10 000

8.§ (2)

5. § e)
16,5%
korlát

5. § e) 37.
sor korlát

8. § (2a)
a)

8.§ (2a) b)
bb)

8. § (2a) b)
ab)

8. § (2b)

Teljesítési megbízott

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki

- az Szht. 5. a) pont ab) alpontja szerint kötött tanulószerveződés alapján gyakorlati képzés szervezésével teljesíti hozzájárulási kötelezettségét és
 - csak részben rendelkezik a szakképzésről szóló törvényben meghatározott és a tanulószerveződésben rögzített, a gyakorlati képzés teljesítéséhez szükséges feltételekkel,
- megállapodást köthet egy másik, gyakorlati képzés folytatására jogosult szervezettel vagy szakképző intézménnyel (a továbbiakban együtt: teljesítési megbízott), akihez gyakorlati képzésre átirányíthatja a tanulószerveződéses tanulóját.

Az átirányítás időtartama a tanulószerveződésben meghatározott gyakorlati képzési idő legfeljebb 50%-a lehet, azzal, hogy a teljesítési megbízott a gyakorlati képzéssel kapcsolatosan költségei fedezetére díjat jogosult felszámítani a hozzájárulásra kötelezettel szemben.

A teljesítési megbízott az általa végzett gyakorlati képzésre vonatkozóan nem érvényesíthet csökkentő tételt.

Amennyiben a hozzájárulásra kötelezett a megkötött tanulószerveződésben rögzített gyakorlati képzés teljesítéséhez a gyakorlati képzési idő 50%-át meghaladó mértékben vesz igénybe teljesítési megbízottat, akkor az adott tanulószerveződéses tanulóra vonatkozóan nem érvényesítheti a csökkentő tételt.

Teljesítési megbízott

Az átirányítással megvalósuló gyakorlati képzésre vonatkozó megállapodás tartalma:

- a hozzájárulásra kötelezett és a teljesítési megbízott
 - ❖ nevét (cégnevét),
 - ❖ székhelyét,
 - ❖ adószámát,
 - ❖ statisztikai számjelét,
 - ❖ cégjegyzékszámát vagy nyilvántartási számát,
 - ❖ kamarai nyilvántartási számát,
- a hozzájárulásra kötelezettnél azon gyakorlati képzésben részesülő tanulósz szerződéses tanulók szakképesítésenkénti, évfolyamonkénti létszámát, akiket másik gyakorlati képzést szervezőhöz, teljesítési megbízotthoz átirányítanak,
- a szakképző iskola szakmai programjában szereplő gyakorlati képzés időtartamát, a hozzájárulásra kötelezettnél a tanulósz szerződés keretében végzett gyakorlati képzés időtartamát, valamint az átirányítás időtartamát, annak arányát tanévenként,
- a gyakorlati képzés tárgyi feltételrendszerének leírását, e feltételek biztosítását az együttműködési megállapodást kötő felek részéről,
- az együttműködési megállapodást kötő feleknek a gyakorlati képzés végrehajtásával kapcsolatos jogait és kötelezettségeit,
- a gyakorlati képzésre átirányított tanulókat a szakképzésről szóló törvény szerint megillető természetbeni juttatások biztosításának a rendjét, a tanuló felelősségbiztosításának a költségviselőjét,
- a gyakorlati képzéssel összefüggésben a teljesítési megbízottat megillető díjazást,
- a gyakorlati képzés időtartama alatt a tanuló felügyeletéről gondoskodni köteles személy megnevezését.

Szankciók

Ha a hozzájárulásra kötelezett az általa megkötött tanulószerveződést az abban foglalt határidő lejárta előtt jogellenesen felmondja:

- a tanulószerveződés alapján a szakképzési hozzájárulási kötelezettsége terhére a tanulószerveződés felmondásáig elszámolt csökkentő tétel teljes összegét,
- az érintett adóévek tekintetében nem élhet az Szht. 5. e) pontjában meghatározott levonás lehetőségével, a levonás teljes összegét

az Art. önellenőrzésre vonatkozó szabályai szerint, a szerveződés felmondását követő 15 napon belül az állami adóhatóságnál vezetett számlára kell befizetnie.

Hallgató képzése I.

Együttműködési megállapodás

A felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlóhely együttműködési megállapodást köthet a felsőoktatási intézmény hallgatóinak szakmai gyakorlata biztosítására.

Az együttműködési megállapodást **meg kell kötni**, a gyakorlat igényes szak esetében.

Az együttműködési megállapodást írásba kell foglalni. Az együttműködési megállapodásra a Polgári Törvénykönyv rendelkezéseit kell alkalmazni.

A felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlóhely együttműködési megállapodásáról és a képzésben közreműködő szakmai gyakorlóhelyekről - az intézmény adatszolgáltatása és működési engedélye alapján - az Oktatási Hivatal nyilvántartást vezet.

A felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlóhely együttműködésének megszűnését vagy más szakmai gyakorlóhellyel kötött megállapodást, valamint a szakmai gyakorlóhely nyilvántartott adataiban történő változást követően a felsőoktatási intézménynek hatvan napon belül kezdeményeznie kell a nyilvántartott adatok módosítását. Az Oktatási Hivatal nyilvántartásából törölni kell azt a szakmai gyakorlóhelyet, amelyiket az országos gazdasági kamara nyilvántartásából töröltek.

Együttműködési megállapodás tartalma

- az együttműködési megállapodást kötő felek
 - ❖ nevét (cégnevét), székhelyét, elérhetőségét,
 - ❖ adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási számát vagy nyilvántartási számát,
 - ❖ képviselőjére jogosult személy nevét,
 - ❖ intézményi azonosító számot;
- az együttműködési megállapodás tárgyát, célját;
- az együttműködés módját, a szakmai gyakorlat kereteit, különösen:
 - ❖ a szakmai gyakorlat helyszínét, időtartamát (kezdő és befejező időpontját), esetleges szakaszait, azok kezdő és befejező időpontját,
 - ❖ a szakmai gyakorlólhelyen a szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatók szakonként, felsőoktatási szakképzésenként, munkarendenként meghatározott létszámát,
 - ❖ a hallgatók Nftv. 44. (3) bekezdés a) pontja szerint megállapított díjazását, illetve annak hiányát,
 - ❖ a szakmai gyakorlat felsőoktatási intézményi felelősségét és a szakmai gyakorlatot biztosító gyakorlólhely szakmai felelősségét;
- a felsőoktatási intézmény kötelezettségeit és jogait, különösen:
 - ❖ felelősségét a hallgatók teljes képzéséért, annak részét képező szakmai gyakorlatért,
 - ❖ a szakmai gyakorlat megszervezését a szakmai gyakorlólhellyel,
 - ❖ a szakmai gyakorlathoz szükséges adatok, információk szakmai gyakorlólhely számára történő megküldését,
 - ❖ a szakmai készségek, képességek komplex fejlesztési folyamatában a szakmai gyakorlólhely értékelése alapján a gyakorlati kompetenciák értékelését;
- a szakmai gyakorlatot biztosító szakmai gyakorlólhely kötelezettségeit és jogait, különösen:
 - ❖ a hallgatói munkaszerződés hallgatóval történő megkötésének kötelezettségét,
 - ❖ a hallgató tanulmányainak megfelelő szakterületen történő foglalkoztatást,
 - ❖ a szakmai gyakorlat folytatásához szükséges hely, eszköz, védőfelszerelés biztosítását,
 - ❖ a hallgatók Nftv. 44. (3) bekezdés a) pontja szerinti díjazását,
 - ❖ a hallgatók elsajátított szakmai tudásának, kompetenciáinak írásban történő értékelését;
- az együttműködési megállapodás időtartamát (határozott idejű vagy határozatlan);
- az együttműködési megállapodás megszűnésének eseteit, beleértve azt is, ha a szakmai gyakorlólhelyet az országos gazdasági kamara törli a nyilvántartásából.

Hallgatói munkaszerződés

Szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az Nftv. 44. (1) bekezdés a) pontja szerinti, a szakmai gyakorlóhellyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát.

A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosítót, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.

A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatása során

- éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
- a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni,
- a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani,
- próbaidő nem köthető ki,
- a munka törvénykönyve 105. (2) bekezdésében és 106. (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.

Hallgatói munkaszerződés tartalma

- a szakmai gyakorlóhely adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási számát, törvényes képviselőjének nevét);
- a hallgató természetes személyazonosító adatait (nevét, születési nevét, születési helyét és idejét, anyja születési nevét, lakcímét, hallgatói azonosító számát, elérhetőségét, adóazonosító jelét, társadalombiztosítási azonosító jelét, bankszámlaszámát, külföldi hallgató esetén állampolgárságát, tartózkodási címét);
- a hallgatóval hallgatói jogviszonyt létesített felsőoktatási intézmény adatait (nevét, székhelyét, elérhetőségét, intézményi azonosító számát, törvényes képviselőjének nevét);
- a képzési és kimeneti követelményekben meghatározottakkal azonos módon a szakképzettség megnevezését és a képzési időt;
- a hallgató munkakörét;
- a szakmai gyakorlat helyét (munkahely), időtartamát (kezdő és befejező időpontját), szükség esetén szakaszait, a hallgató napi munkaidejét, a hallgatót az Nftv. 44. (3) bekezdés a) pontja alapján megillető díjazás összegét, illetve a díjazás hiányát;
- a hallgató szakmai gyakorlata felsőoktatási intézményi felelősének és a szakmai gyakorlóhely szakmai felelősének személyét;
- a szakmai gyakorlóhelyen a hallgató számára - a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül - biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit;
- a szakmai gyakorlóhely arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy a hallgató számára - egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen - a szakképzési programnak, illetve a tantervnek megfelelő szakmai gyakorlatról gondoskodik;
- a hallgató arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy
 - ❖ a szakmai gyakorlóhely képzési rendjét megtartja, a szakmai gyakorlatot a követelmények alapján elvégzi;
 - ❖ a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja;
 - ❖ a biztonsági, az egészségügyi és a munkavédelmi előírásokat megtartja;
 - ❖ nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a szakmai gyakorlóhely jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Hallgatói Munkaszerződés alapján csökkentő tétel

Az államilag gyakorlatigényes alapképzési szak keretében folytatott gyakorlati képzés esetén:

- ✖ a hallgatónként a gyakorlati képzési normatíva napi összegét az alapszabvány összegének 100-zal történő elosztásával kell kiszámítani:
 - $440\,000/100 = 4\,400 \text{ Ft/hallgató/nap}$
- ✖ az előleg fizetésénél a tárgyév 1-11. hónapjára vonatkozóan a csökkentő tétel havi összegét hallgatónként a gyakorlati képzési normatíva napi összege és a tárgyhónapban teljesített gyakorlati képzési napok (munkanapok) számának szorzata képezi:
 - *előleg havonta hallgatónként:*
 - $\text{gyakorlati napok száma} * 4\,400 \text{ Ft/hallgató/nap}$
- ✖ a tárgyévre vonatkozó csökkentő tétel éves összegét hallgatónként a (2) bekezdés szerinti gyakorlati képzési normatíva napi összege és a tárgyévben teljesített gyakorlati képzési napok számának szorzata képezi:
 - *éves csökkentő tétel hallgatónként:*
 - $\text{tárgyévi gyakorlati napok száma} * 4\,400 \text{ Ft/hallgató/nap}$

Felsőfokú szakképzés (FSZ) újra

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki

- felsőfokú szakképzés keretében **együttműködési megállapodás** vagy
- a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben szabályozott **hallgatói szerződés** alapján, gyakorlati képzés szervezésével teljesíti hozzájárulási kötelezettségét,
- 2012. január 1. napjától az együttműködési megállapodásban vagy hallgatói szerződésben meghatározott időtartamból még hátralevő időre hozzájárulási kötelezettségét az Szht. 8. (1) bekezdése alapján teljesíti.

A felsőfokú szakképzés keretében folyó gyakorlati képzésre akár együttműködési megállapodás, akár hallgatói szerződés alapján került sor, a képzésből az e törvény hatálybalépését követően még hátralevő időre a hozzájárulási kötelezettség teljesítésénél az Szht. 8. (3)-(7) bekezdését is megfelelően alkalmaznia kell.

Fentiek a legkésőbb 2012. év szeptemberében indult felsőfokú szakképzés esetén alkalmazhatók.

Tárgyi eszközök

Az a hozzájárulásra kötelezett, aki a 2012. 01. 01.-ig hatályos szabályok szerint a szakképzési hozzájárulási kötelezettségét gyakorlati képzés szervezésével teljesítette és a csoportos gyakorlati képzést közvetlenül szolgáló tárgyi eszköz beszerzésére fordított kiadását, költségét a szakképzési hozzájárulás terhére legkésőbb 2011. december 31-ig elszámolta, a tárgyi eszközt köteles elkülönítetten nyilvántartani és 5 évig - ha a tárgyi eszköz ingatlan, 10 évig - gyakorlati képzés céljaira használni.

Ha a hozzájárulásra kötelezett a gyakorlati képzés szervezését vagy az adott szakképesítés gyakorlati képzésének a szervezését megszünteti, a szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére beszerzett tárgyi eszköznek és beruházásnak - a képzés megszűnése időpontjában fennálló - még hátralévő használati kötelezettség idejével arányos bekerülési értékét legkésőbb a megszüntetéssel egyidejűleg be kell fizetnie az EFK számlára.

Mentesül a befizetési kötelezettség alól

- a jogutóddal megszűnő gyakorlati képzést szervező hozzájárulásra kötelezett, ha jogutódja hozzájárulásra kötelezett és a gyakorlati képzést azonos feltételekkel jogszerűen folytatja, továbbá
- a jogutód nélkül megszűnő vagy a gyakorlati képzést jogutód nélkül megszüntető gyakorlati képzést szervező hozzájárulásra kötelezett, ha a gyakorlati képzést közvetlenül szolgáló tárgyi eszközök tulajdonjogát a szakképzésről szóló törvényben meghatározott állami fenntartású, nappali iskolai rendszerű szakképzést folytató intézménynek térítésmentesen átadja.

Az eszközátadást más adókötelezettség nem terheli.



Köszönöm a figyelmüket!

Lászlóné Szép Györgyi
Bejegyzett, bronzjelvényes igazságügyi adó- és könyvszakértő,
felnőttképzési szakértő
gyorgyi@hlz.hu

Soft-Booking Kft.
2013. január