

Szakképzési évfolyamon a 2020. május 31-ét követően létesített tanulói jogviszonyú tanuló gyakorlati képzése a gazdálkodó szervezetnél - a tanuló és a gazdálkodó szervezet között - gyakorlati képzés céljából megkötött írásbeli **szakképzési munkaszerződés** alapján folyik.

1) A szakképzési munkaszerződés kötésre jogosult szervezet

A gazdálkodó szervezet, amennyiben tanulót kíván foglalkoztatni szakképzési munkaszerződés keretében első lépésben bejelenti duális képzőhelyek nyilvántartásába vételi szándékát a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarához.

Az **igénybejelentéshez** szükséges nyomtatvány letölthető: <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/113369/9825f>

Amennyiben a vállalkozás a szakmajegyzék szerinti szakirányú oktatásba kíván bekapcsolódni, a nyilvántartásba-vételi kérelemhez csatolni kell a nyilatkozatát arról, hogy milyen minőségirányítási rendszert működtet vagy tervez bevezetni.

Ezt követően a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (A továbbiakban NKIK), szakértő és az iskola képviselőjének bevonásával lefolytatja a nyilvántartásba vételhez kapcsolódó helyszíni ellenőrzést a feltételek megfelelőségének ellenőrzéséhez.

a) A duális képzőhelyek nyilvántartása

Duális képzőhelyként az a képzőközpont vagy - a szakképző intézmény kivételével - más olyan gazdálkodó szervezet vehető nyilvántartásba,

- amelynél a szakirányú oktatás folytatásának feltételei biztosítottak,
- amely a Kormány rendeletében meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat,
- amelynél az általa vállalt szakma ágazatához kapcsolódó tevékenységet végeznek, és amely az ahhoz szükséges eszközzel és felszereléssel rendelkezik és
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (A továbbiakban Szkt.) 19. § (3) bekezdése szerinti **minőségirányítási rendszert** működtet vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.

A duális képzőhelynek rendelkeznie kell a szakirányú oktatásra vonatkozó **képzési programmal**.

A duális képzőhelynek ki kell dolgoznia a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy értékelésére és minősítésére vonatkozó értékelési és minősítési kritériumokat.

Ha a képzésben részt vevő személy a szakmai oktatásban párhuzamosan fennálló, **foglalkoztatásra irányuló jogviszonya mellett vesz részt**, és ezen jogviszonyában az őt foglalkoztató tevékenysége kapcsolódik az adott szakma ágazatához, a szakirányú oktatás – a Kormány Szkt. törvény végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott képzési program alapján – az őt foglalkoztatónál is teljesíthető. Ebben az esetben a szakirányú oktatás időtartamára a felek – választásuk szerint –

- szakképzési munkaszerződést kötnek, ha annak feltételei egyébként fennállnak, vagy
- a képzésben részt vevő személy meglévő munkaszerződését, illetve kinevezését módosítják.

b) A duális képzőhelyen oktató az lehet, aki

- cselekvőképese,
- nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik.

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétel alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő
 - szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,

- felsőfokú végzettséggel, szakirányú középfokú szakképzettséggel és legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
- - az egészségügyi ágazat tekintetében - egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatójának a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni a - képzésről rendelkező jogszabály szerint – felsőfokú végzettséget tanúsító műszaki oktatói, technikus tanári, szakoktatói oklevelet, bizonyítványt. A felsőfokú végzettséget nem tanúsító, tanfolyami képzésben szerzett műszaki oktatói vagy szakoktatói bizonyítványt az alkalmazáskor a képzés szakirányának megfelelő középfokú szakképzettségnek kell elfogadni.

A duális képzőhelyen oktatóként elsősorban a szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni.

Munkahelyi körülmények között szakirányú oktatás akkor folytatható, ha

- a munkahely felszereltsége,
 - a munkahelyen folytatott szakmai tevékenység tartalma és jellege, valamint
 - az oktatási időtartamát kitöltő munka
- lehetővé teszi a képzési és kimeneti követelményekre való felkészülést.

A munkahelynek meg kell felelnie a tűz-, baleset-, munka- és környezetvédelmi előírásoknak.

Ha a gazdálkodó szervezet több tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatását szervezi meg munkahelyi körülmények között, köteles felelős személyt megbízni a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásának figyelemmel kísérésére, aki ezt a tevékenységet munkája mellett is elláthatja.

c) A duális képző minőségirányítási rendszere

- minőségpolitikából,
- azonos szempontok alapján megvalósuló átfogó önértékelésből és
- az ezekre épülő beavatkozó, fejlesztő tevékenységekből áll.

A duális képzőhelynek már a nyilvántartásba vételkor igazolnia kell, hogy a szakképző intézményekkel azonos minőségirányítási rendszerrel rendelkezik vagy legalább a Kamara által kidolgozott minőségi szempontrendszernek megfelel, vagy vállalnia kell, hogy a nyilvántartásba vételig elfogadja és kialakítja a saját vállalkozásában ennek a szempontrendszernek az elemeit.

Kamarai Minőségi Szempontrendszer elemei:

- a teljes képzési rendszerhez kapcsolódó folyamatszmlélet,
- képzési tevékenység leírása és céljának meghatározása,
- minőségcél meghatározása és kapcsolata a tevékenység céljával,
- mérés és ellenőrzés,
- vevői elégedettség,
- vezetői felelősség meghatározása és felelősök kijelölése,
- helyesbítő tevékenységek tervezése,
- dokumentum és feljegyzéskezelés.

A duális képzőhelyek számára a minőségi követelményeknek való megfelelés elősegítése érdekében létrehozott kamarai minőségi szempontrendszer az alábbi linken letölthető: <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/115600/08771>

d) Képzési Program

A szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel a duális képzőhelynél való részvétel esetén a képzési programot a szakképző intézmény a duális képzőhellyel közösen alakítja ki úgy, hogy az tartalmazza a tananyagelemek oktatásának a szakképző intézmény és a duális képzőhely közötti megosztását, a szakképző intézmény és a duális képzőhely általi közös értékelés és minősítés szempontjait.

Programtantervek és a képzési és kimeneti követelmények: <https://ikk.hu/p/kkk-ptt>

A képzési program készítéséhez kapcsolódó útmutató a <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/113370/0b09e> linken elérhető.

2) A szakképzési munkaszerződés

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megkötését megelőzően a tanulók, illetve a képzésben részt vevő személyek számára kiválasztási eljárást folytathat le.

A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal a duális képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre, a duális képzőhely pedig vállalja a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az e törvényben meghatározott juttatások nyújtására.

A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre, ezért a tanuló és a képzésben részt vevő személy biztosított lesz. **A biztosítási jogviszonyt a duális képzőhelynek kell bejelentenie a 'T1041 jelű adatlapon.** Az adatlapon meg kell adni a biztosítási jogviszony kódját, mely 2024. február 28-át megelőzően megegyezett a normál munkaviszony kódjával (1101 - munkaviszony). 2024. február 28. óta a 24T1041 adatlap kiegészült a **1131-es jogviszonykóddal (szakképzési munkaszerződés).**

Szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatásban részt vevő tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel köthető

- a) a szakirányú oktatás időtartamára vagy
- b) évente legfeljebb két alkalommal, egyenként legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét, de éves szinten összesen legfeljebb tizenkettő hét határozott időtartamra.

A duális képzőhely tizenkettőnél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb harminc százalékáig köthet szakképzési munkaszerződést. Az ágazati képzőközpont és a tudásközpont tekintetében a megköthető szakképzési munkaszerződések számát az ágazati képzőközpont és a tudásközpont tagja által külön-külön és az ágazati képzőközpont, illetve a tudásközpont által megköthető szakképzési munkaszerződések számának összeszámításával kell meghatározni.

Nem kell alkalmazni:

- a) a kis- és a középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti partnervállalkozás és kapcsolódó vállalkozás figyelmen kívül hagyásával kis- és középvállalkozásnak nem minősülő vállalkozásra,
- b) az Szkt. 83. § (2) bekezdés b) pontja alapján megkötött szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulóra, illetve képzésben részt vevő személyre,
- c) a szakirányú oktatásban a Szkt. 90/A. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerint való részvételre.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet.

A szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba kell foglalni. A szakképzési munkaszerződés tartalmát a felek közös megegyezéssel módosíthatják.

A szakképzési munkaszerződésre, ha a törvény eltérően nem rendelkezik, az Mt.-nek a munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy

- d) munkáltató alatt a duális képzőhelyet, munkavállaló alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt kell érteni,
- e) szakképzési munkaszerződés alanya munkavállalóként a tizenötödik életévét betöltött tanuló is lehet,
- f) ha a duális képzőhely a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásához közreműködőt vesz igénybe, a munkáltatónál történő foglalkoztatás nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek, arra a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás Mt.-ben meghatározott szabályait kell alkalmazni.

A szakképzési munkaszerződés jogszabály szerinti tartalommal ellátott mintadokumentuma az alábbi linken található: <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/117494/a7c25>

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg - az Mt. 46. és 47. §-ában foglaltak mellett - írásban tájékoztatja a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt

- a) a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségeket levonásáról,
- b) a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit,
- c) a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- d) a duális képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételekre kerülő közreműködő megnevezését, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínét vagy helyszíneit, képviselőjének családi és utónevét, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamát.

A szakképzési munkaszerződés megszűnése

A szakképzési munkaszerződés megszűnik

- a) a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- b) annak a tanítási évnek a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdte,
- c) a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- d) a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közzétételének napján,
- e) a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.

A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése esetében a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésének napjáról a duális képzőhelyet.

A szakképzési munkaszerződés megszüntetése

A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

- a) közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- b) felmondással a felmondás közzétételétől számított tizenötödik nappal,
- c) azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közzétételének napjával.

A szakképzési munkaszerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél

- a) a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi vagy
- b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződést jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja.

A duális képzőhely azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a szakképzési munkaszerződést, ha a szakképző intézmény a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt másodszor kötelezte évfolyamismétlésre.

A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles.

Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a felmondás és az azonnali hatályú felmondás indokának valódiságát és okszerűségét a duális képzőhelynek kell bizonyítania.

3) A tanulót megillető bér

a) A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett **munkabér havi mértékének összege** - a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely megállapodása alapján - **a szakirányú oktatás központi költségvetéséről szóló törvényben meghatározott önköltsége egyhavi összege (100.000 Ft)**, de legfeljebb annak százhatvannyolc százaléka (168.000 Ft), amelynek megállapításánál figyelembe kell venni a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét és tanulmányi eredményeit.

Adó és járulékkötelezettség	
Közteher	Szakképzési munkaszerződés alapján
Szociális hozzájárulási adó	Nem terheli
Személyi jövedelemadó	Minimálbér mértékéig adómentes, felette 15 %
Egyéni járulék	18,5 % tb járulék

b) A tanulókat megillető egyéb juttatások

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az Szkt. 85. § (2) bekezdése szerinti egyéb juttatást a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de legfeljebb évente a tárgyév első hónapjának első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér mértékéig kell biztosítani. Az egyéb juttatásra a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.

c) A tanulói juttatás kifizetése

A munkabért a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fizetési számlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.

A tanulónak, illetve a képzésben részt vevő személynek a meghatározott juttatásait a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a munkabér és juttatások a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szakképzési munkaszerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a munkabér és juttatások időarányos része illeti meg.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

4) Kártérítési felelősség

a) A tanuló kártérítési felelőssége

Ha a tanuló a duális képzőhelynek jogellenesen kárt okoz, a Ptk. szerint köteles azt megtéríteni.

A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a - károkozás napján érvényes - kötelező legkisebb munkabér

- egyhavi összegének ötven százalékát gondatlan károkozás esetén,
- öthavi összegét szándékos károkozás esetén.

b) A duális képzőhely kártérítési felelőssége

A duális képzőhely a tanulónak okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékben felel. A kártérítésre a Ptk.-t kell alkalmazni azzal, hogy a duális képzőhely felelőssége alól csak akkor mentesül, ha bizonyítja, hogy

a kárt a működési körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő. Nem kell megtéríteni a kárt, ha azt a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely kártérítési felelősségére a fentieket kell alkalmazni azzal, hogy

- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére a duális képzőhelynek - a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által okozott, de a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által meg nem térített károk fedezetére - **felelősségbiztosítással kell rendelkeznie**,
- a felek közötti jogvita feloldása érdekében - a közvetítői tevékenységről szóló törvény szerinti közvetítői eljárás igénybevétele kötelező azzal, hogy a közvetítői tevékenységért járó díj és a közvetítői eljárás költsége a duális képzőhelyet terheli és kártérítési per csak a közvetítői eljárás eredménytelensége esetén indítható.

5) A tanuló szakmai képzése

a) A szakirányú oktatás rendje

A szakirányú oktatás

- a tanítási évben teljesítendő oktatásból és a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlatból vagy
- a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt teljesítendő oktatásból és gyakorlatból áll.

A szakirányú oktatás a **napi nyolc órát**, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy **fiatal munkavállaló, a napi hét órát nem haladhatja meg**. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a napi szakirányú oktatási időt meghaladó szakirányú oktatásban nem vehet részt.

A napi szakirányú oktatást **6 és 22 óra között** kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább 16 óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére, ha a napi szakirányú oktatási idő

- a négy és fél órát meghaladja, legalább harminc perc,
- a hat órát meghaladja, legalább negyvenöt perc

megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül.

A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama beszámít.

A duális képzőhely a heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon, valamint az őszi, a téli és a tavaszi szünet időtartama alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt szakirányú oktatásra csak a rendeltetése folytán e napon is működő szakirányú oktatási helyen veheti igénybe. Az igénybe vett idő helyett – lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb **négyhetes munkaidőkeretet** lehet elrendelni.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.

A **tanulót évente 45 munkanap, a képzésben részt vevő személyt évente 30 munkanap szabadság** illeti meg. A tanuló szabadságának kiadásánál **figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére**. A **nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni** az érintett tanuló véleményének kikérését követően.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a Kormány a törvény végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott esetben mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól. A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt erre az időre távolléti díj illeti meg.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy **mentesül a duális képzőhelyen történő rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól**

- a közismereti és az olyan oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tananyagelemet a szakirányú oktatás közösen elfogadott képzési programja szerint a szakképző intézmény végzi, vagy a

tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a tanulmányi versenyre a szakképző intézmény által szervezett felkészítésben, illetve versenyen vesz részt,

- a szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló, illetve képzésben részt vevő személy részvétele kötelező,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy vizsgálja napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon,
- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól,
- érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra.

A szakirányú oktatást folytató szervezet a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben **a regisztrációs és tanulmányi alrendszerben rögzíti**

- a szakmai tevékenységeket, annak helyszínét, ha az eltér a duális képzőhely nyilvántartásba vett székhelyétől vagy telephelyétől, a szakmai tevékenységre fordított időt,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy értékelését és
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részvételét és mulasztását a szakirányú oktatás során.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a szakirányú oktatás keretében megilletik mindazok a jogok, amelyeket

- az érdekvédelem tekintetében az Mt., valamint
- az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés követelményei tekintetében a munkavédelemről szóló törvény és végrehajtási rendeletei biztosítanak a munkavállaló részére. E rendelkezések alkalmazásában munkavállalón a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt, munkáltatón a szakképző intézményt, illetve a duális képzőhelyet, munkaviszonyon a tanulói jogviszonyt, illetve a felnőttképzési jogviszonyt kell érteni.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatás keretében csak a szakirányú oktatáshoz kapcsolódóan meghatározott feladat ellátására kötelezhető és csak egészséges, biztonságos körülmények között foglalkoztatható.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a szakirányú oktatással összefüggő **munkavédelmi oktatásban kell részesíteni és gondoskodni kell a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy orvosi vizsgálatáról.**

6) A szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezménye

A szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettséget csökkenthető a szakképzési munkaszerződésekre vonatkozóan az állam, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 88. § (6) bekezdése szerinti szakképzési megállapodással vagy az Szkt. 109. § (3) bekezdése szerinti együttműködési megállapodással rendelkező fenntartó által fenntartott

- szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulónként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás, illetve
- szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként az Nkt. 13/A. § (3) bekezdése szerinti nevelés-oktatás

arányosított önköltsége alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónap duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napjai számának szorzataként a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatalok munkavállaló esetén napi hét órához viszonyított arányában számított összege azzal, hogy nem vehető figyelembe az olyan munkanap, amire a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosult, vagy az Szkt. 84. § (6) bekezdése szerint mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól (ide nem értve a betegszabadság olyan munkanapjait, amely a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásra esik),

Az önköltség mértékét a központi költségvetésről szóló törvény, az önköltség szakmánként alkalmazandó súlyszorzóját az Szkr. határozza meg.

Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény az adókedvezmény meghatározásához szükséges **önköltség** összegét – a Szakmajegyzék szerinti szakirányú oktatás tekintetében – **1 200 000 forint/fő/év** összegben határozta meg. (Figyelem! Az alapszabályi kifejezés az új Szkt.-ban az Nftv. (2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról) szerinti duális képzésre vonatkozik!)

$$\text{egy munkaóra járó adókedvezmény} = \frac{\text{A kedvezmény összege:} \quad \text{önköltség} \cdot \text{évfolyami szorzó} \cdot \text{szakmaszorzó}}{\text{munkanapok száma a naptári évben} \cdot \text{napi maximális munkaidő}}$$

$$\text{egy munkanapra járó adókedvezmény} = \frac{\text{önköltség} \cdot \text{évfolyami szorzó} \cdot \text{szakmaszorzó}}{\text{munkanapok száma a naptári évben}}$$

Példa:

A tanuló az építőipar ágazatba tartozó szárazépítő szakmát tanulja. Milyen adókedvezményt vehet igénybe a duális képzőhely, figyelembe véve a képzési évfolyamokat is.

		Évfolyam	
		1.	2.
1.	Önköltség	1.200.000 Ft	
2.	Évfolyami szorzó	1,2	0,8
3.	Szakmaszorzó (Szárazépítő 407320611)	2,42	2,42
	1 munkaóra járó adókedvezmény 18 év alatt (1.*2.*3./251*7)	1.983 Ft	1.322 Ft
	1 munkaóra járó adókedvezmény 18 év fölött (1.*2.*3./251*8)	1.735 Ft	1.157 Ft
	1 munkanapra járó adókedvezmény (1.*2.*3./251)	13.884 Ft	9.256 Ft

Sikerdíj: Ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tett – az Szkt. 83. § (2) bekezdés a) pontja szerint megkötött és legalább 6 hónapos egybefüggő időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződésre tekintettel az igénybe vett adókedvezmény 20 százalékanak megfelelő összeg.

Az adókedvezmény számításához a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által létrehozott normatíva és költség kalkulátor az alábbi linken elérhető: <https://dualis.mkik.hu/kalkulator>

Évfolyami szorzók

Képzési idő	Első évfolyamon	Második évfolyamon	Harmadik évfolyamon	Negyedik évfolyamon
Legfeljebb 1 év	1,0			
Legfeljebb 2 év	1,2	0,8		
Legfeljebb 3 év	1,2	1,0	0,8	
Legfeljebb 4 év	1,2	1,0	1,0	0,8

Felnőttképzési jogviszonyban az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

Szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként figyelembe vehető súlyszorzó mértéke 1,50.

Szakmaszorzők

Szakma azonosító száma	Ágazat/Szakma megnevezése	Súlyszorzó
Egészségügyi technika		
5 0914 02 03	Optikus	2,85
Elektronika és elektrotechnika		
4 0713 04 07	Villanyszerelő	2,42
5 0714 04 05	Ipari informatikai technikus	2,85
Építőipar		
4 0732 06 01	Ács	2,42
4 0732 06 03	Burkoló	
4 0732 06 05	Festő, mázó, tapétázó	
4 0732 06 08	Kőműves	
5 0732 06 09	Magasépítő technikus	
4 0732 06 11	Szárazépítő	
4 0732 06 13	Szigetelő	
Épületgépészet		
4 0732 07 03	Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő	2,42
Fa- és bútortipar		
4 0722 08 01	Asztalos	2,42
Gazdálkodás és menedzsment		
5 0411 09 01	Pénzügyi-számviteli ügyintéző	2,2
5 0411 09 02	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző	
Gépészet		
4 0732 10 03	Épület- és szerkezetlakatos	2,42
4 0715 10 07	Gépi és CNC forgácsoló	
4 0715 10 08	Hegesztő	
4 0715 10 09	Ipari gépész	
5 0715 10 05	Gépész technikus	2,85
5 0715 10 06	Gépgyártás-technológiai technikus	

Szakma azonosító száma	Ágazat/Szakma megnevezése	Súlyszorzó
Kereskedelem		
4 0416 13 02	Kereskedelmi értékesítő	2,2
5 0416 13 03	Kereskedő és webáruházi technikus	
5 0417 13 01	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus	
Közlekedés és szállítmányozás – szállítmányozás alágazat		
5 1041 15 06	Logisztikai technikus	2,2
Kreatív – kreatívipar alágazat		
4 0723 16 03	Divatszabó	2,42
Specializált gép- és járműgyártás		
4 0716 19 05	Gépjármű mechatronikus	2,85
5 0716 19 04	Gépjármű-mechatronikai technikus	
4 0715 19 06	Gyártósori gépbeállító	
4 0716 19 11	Karosszérialakatos	
Szépészet		
5 1012 21 01	Fodrász	2,42
5 1012 21 02	Kéz- és lábápoló technikus	
5 1012 21 03	Kozmetikus technikus	
Szociális		
5 0922 22 02	Kisgyermekgondozó, -nevelő	2,2
4 0923 22 03	Szociális ápoló és gondozó	
Turizmus-vendéglátás		
4 1013 23 01	Cukrász	2,2
5 1013 23 02	Cukrász szaktechnikus	
4 1013 23 03	Panziós-fogadós	
4 1013 23 04	Pincér - vendégtéri szakember	
4 1013 23 05	Szakács	
5 1013 23 06	Szakács szaktechnikus	
5 1015 23 07	Turisztikai technikus	
5 1013 23 08	Vendégtéri szaktechnikus	