



Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
Hungarian Chamber of Commerce and Industry
EU képviselő/EU Representative Office
11, Boulevard Bischoffsheim, 1000 Brussels

Tel: +32-(0)2-737 -1403 Fax: +32-(0)2-735-6599
Mobil: +32-(0)494 11 53 91
E-mail: hcci.bxl@skynet.be

EU HÍRLEVÉL

2016/5. szám március 18.

HÍREK

● Az európai kamarák összekapcsolása ● Európai Társadalmi Innováció 2016 – versenypályázat ● Mennyire digitális országban él? ● A munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv reformja ● EURES: Híd az álláskereső és a munkáltatók között ● Eurobarometer-jelentés a magyar lakosság véleményéről ● 2016-os európai szemeszter: Magyarországról is megjelent az országjelentés ●

ESEMÉNYEK

● Your Europe, Your Say! ● Európai szakmai kártya ● Díjátadó ceremónia: A fenntartható menedzsment és az akadálymentes turizmus ● Európai kiválósági pecsét ● Magas szintű konferencia: befektetések a turizmus szektorban ● Lendületben az atlanti stratégia ● Új belső piaci vívmány: szolgáltatási útlevele ● A szakmák szabályozásának nemzeti reformjai ● Közös szakképzési elvek az Európai Unióban ● Zöld Hét 2016 ● Európai Fenntartható Energia Hét (EUSEW) 2016 ● Európai Fejlesztési Napok 2016 ●

PÁLYÁZAT

Aktuális pályázati kiírás: Piacra dobható innovatív ötletek a fenntartható energia területén KIC InnoEnergy 2016 pályázati felhívás ●

FÓKUSZBAN AZ UNIÓ

A női vállalkozók támogatása az Európai Unióban

Az európai kamarák összekapcsolása

A Régiók Bizottságában Brüsszelben 2016. március 8-án és 9-én közel 150 európai kamarai munkatárs gyűlt össze egy nagyszabású konferencia keretében azzal a céllal, hogy tapasztalatot cseréljenek, tanuljanak egymástól és inspirálják egymást. A konferencia során kamarai jó gyakorlatok és projektek kerültek bemutatásra, valamint a lehetőség nyílt a kapcsolatépítésre is. A két napos rendezvény keretében ismertetett kamarai előadásokat az alábbi linkről lehet letölteni: <https://www.dropbox.com/sh/da6i3sjifyfyrk8/AAAsWwyvJopoouUaNdyV6Mma?dl=0>

További információk:

hcci.bxl@skynet.be

Európai Társadalmi Innováció 2016 - versenypályázat

További információk:

<http://ec.europa.eu/growth/industry/innovation/policy/social/competition/>

Még nem késő nevezni az Európai Bizottság Európai Társadalmi Innováció versenyére! „A növekedés új útja” elnevezésű verseny célja olyan kreatív és rendhagyó üzleti ötletek jutalmazása, amely a gazdasági növekedést a társadalom szolgálatába tudja állítani. A versenypályázat remek lehetőséget kínál azoknak, akik nem szűkölködnek ötletekben, de még nem találtak rá a megfelelő befektetőre. A pályázat győztese 50.000 eurós díjban részesülnek. A díjkiosztó gála 2016 novemberében lesz Brüsszelben.

Mennyire digitális országban él?

Az Európai Bizottság közzé tette a „digitális gazdaság és társadalom” fejlettségét mérő mutató (DESI) 2016-os értékeit. Az EU egészének pontszáma 0,52/1, ami javulást jelez a tavalyi 0,5-ös értékhez képest. Svédország kivételével minden ország pontszáma emelkedett. A fejlődés Hollandiában, Észtországban, Németországban, Máltán, Ausztriában és Portugáliában a legerőteljesebb, ezek a legdinamikusabb, az élmezőnybe tartozó országok. Magyarország a 20. helyet foglalja el a tagállamok között. Az egyes országok teljesítménye részletesebben az ország profilok segítségével tekinthető át.

További információk:

http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-384_hu.htm

A munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv reformja

További információk:

http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-466_hu.htm

Az Európai Bizottság előterjesztette a munkavállalók kiküldetésére vonatkozó jogszabály-javaslatát. A Bizottság biztosítani kívánja a méltányos javadalmazási feltételeket, valamint a kiküldő és a fogadó ország helyi vállalatai közötti egyenlő versenyfeltételeket. A javaslat értelmében a munkabér és a munkafeltételek terén a kiküldetésben lévő munkavállalókra általánosan ugyanazok a szabályok fognak vonatkozni, mint a helyi munkavállalókra. A javadalmazásba nem csupán a minimálbér fog tartozni, hanem adott esetben más elemek, így bónuszok és juttatások is.

EURES: Híd az állás keresők és a munkáltatók között

Az EU-ban viszonylag kevesen lépik át a határokat, hogy egy másik országban vállaljanak munkát, inkább a lakóhelyükhöz közel próbálnak állást találni a külföldi munkakeresés bonyolult folyamata miatt. Ennek megkönnyítése érdekében hozták létre 1993-ban az Európai Foglalkoztatási Szolgálatot (EURES). Az EURES segítséget nyújt a külföldi munkavállalás kapcsán felmerült problémák megoldásában és tanácsadó szolgáltatást biztosít az állás keresők számára. Az EURES mára több mint egymillió állásajánlatot, 235 ezer önéletrajzot és mintegy 6 ezer munkáltatót tart nyilván.

További információk:

<http://www.europarl.europa.eu/news/hu/news-room/20160223IPR15436/Az-%C3%A1ll%C3%A1skeres%C5%91k-%C3%A9s-a-bet%C3%B6ltetlen-%C3%A1ll%C3%A1sok-%C3%B6sszep%C3%A1ros%C3%ADt%C3%A1sa-Eur%C3%B3p%C3%A1ban>

Európai beruházási terv: új iránymutatások

Uniós kiadvány segíti a helyi önkormányzatokat és projektgazdákat abban, hogy maradéktalanul ki tudják használni az ESBA és az esb-alapok együttes igénybevételeiből származó lehetőségeket. A kiadvány áttekintést nyújt arról, hogy az ESBA és az esb-alapok – akár projektszinten, akár pénzügyi eszközökön, például beruházási platformon keresztül történő – együttes felhasználásában milyen kombinációk jöhetnek szóba. A kiadványt konkrét esetekből leszárt tapasztalatok és az érdekeltektől kapott visszajelzések teszik színesebbé.

Kiadvány:

http://ec.europa.eu/regional_policy/en/funding/financial-instruments/

További információk:

http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-329_hu.htm

Eurobarométer jelentés a magyar lakosság véleményéről

Az Európai Bizottság rendszeresen felméri az Európai Unió polgárainak vélekedését az Unióról és európai kérdésekről. A legfrissebb Eurobarométer felmérés Magyarországra vonatkozó jelentése 2016. március 9-én jelent meg. Amellett, hogy Magyarországon is leginkább a saját hazánkhoz kötődünk (94%), a magyarok identitásának fontosabb eleme az európaiság, vagy az Európai Unióhoz tartozás, mint a többi EU-ország lakóinak. A magyarok 69%-a érzi magát az Európai Unió polgárának, 55% gondolja, hogy tudja, milyen jogai vannak európai polgárként és kétharmaduk szeretne többet megtudni a jogairól.

Teljes nemzeti Eurobarometer felmérés:

http://ec.europa.eu/hungary/pdf/st84-report-rephu_final_2.pdf

2016-os európai szemeszter: Magyarországról is megjelent az országjelentés

Az Európai Bizottság közzétette a tagállamok előtt álló gazdasági és szociális kihívásokról készített éves elemzéseit, az úgynevezett országjelentéseket. jelentéscsomag az egyszerűsített európai szemeszter eszköze, amely a gazdaságpolitikai koordinációt, a szakpolitikai reformok nyomon követését, valamint a tagállamok által kezelendő kihívások korai azonosítását szolgálja.

Magyarországról szóló jelentés:

http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2016/cr2016_hungary_en.pdf

További információk:

http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-332_hu.htm

2016. március 18-19. Brüsszel
Your Europe, Your Say!

Szervező: Európai Gazdasági és Szociális
 Bizottság (EGSZB)
 Helyszín: EGSZB, 99 rue Belliard

Program és további információk:

<http://www.eesc.europa.eu/?i=portal.en.events-and-activities-your-europe-your-say-2016>

2016. március 18. Brüsszel
Európai szakmai kártya

Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: további információk hamarosan

További információk:

http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=8591&lang=en&title=Conference%2Don%2Dthe%2DEuropean%2DProfessional%2DCard

2016. március 31. Brüsszel
Díjátadó ceremónia: A fenntartható menedzsment és az akadálymentes turizmus

Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: További információk hamarosan

Program és további információk:

http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=8210&lang=en&title=Save%2Dthe%2Ddata%3A%2DSustainable%2DManagement%2Dand%2DAccessible%2DTourism%2Daward%2Dceremony

2016. április 4. 8:30-10:30 Brüsszel
Európai kiválósági pecsét

Szervező: Czeło, Czebre,
 Cseh Állandó Képviselő
 Helyszín: Cseh Állandó Képviselő,
 15 Rue Caroly,

Regisztráció és további információk:

brussels@cebre.cz

2016. április 5. 8:30-17:30 Brüsszel
Magas szintű konferencia: befektetések a turizmus szektorban

Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: Európai Bizottság, Charlemagne
 Épület, 170 rue de la Loi

Regisztráció:

<http://www.cvent.com/events/high-level-conference-attracting-investment-in-tourism-/custom-18-94f06d4050bf4c5ba47af5b4b4a922e4.aspx?cpc=XRN8R3K446V>

Program:

<http://www.cvent.com/events/high-level-conference-attracting-investment-in-tourism-/custom-17-94f06d4050bf4c5ba47af5b4b4a922e4.aspx?cpc=XRN8R3K446V>

2016. április 18. Brüsszel
Lendületben az atlanti stratégia

Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: további információk hamarosan

További információk

http://ec.europa.eu/maritimeaffairs/event/s/2016/04/events_20160418_01_en.htm

2016. április 19. 8:30 – 10:00 Brüsszel
Új belső piaci vívmány: szolgáltatási útlevel
 Szervező: Czebre,
 Cseh Állandó Képviselő
 Helyszín: Cseh Állandó Képviselő,
 15 Rue Caroly

Regisztráció és további információk:
brussels@cebre.cz

2016. május 18. Brüsszel
**A szakmák szabályozásának
 nemzeti reformjai**
 Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: Albert Borschette konferencia központ,
 36 rue Froissart

További információk:
http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=8592&lang=en&title=Reforming%2Dregulation%2Dof%2Dprofessions%3A%2Dresults%2Dof%2Dmutual%2Devaluation%2Dand%2Dway%2Dforward

2016. május 30 - június 3. Brüsszel
Zöld Hét 2016
 Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: számos európai helyszínen

További információk:
<http://www.greenweek2016.eu/>

2016. június 1. Brüsszel
Közös szakképzési elvek az Európai Unióban
 Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: További információk hamarosan

Regisztráció és további információk:
http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=8593&lang=en&title=Conference%2Don%2Dcommon%2Dtraining%2Dprinciples

2016. június 13-17. Brüsszel
**Európai Fenntartható Energia Hét
 (EUSEW) 2016**
 Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: számos konferencia helyszínen

További információk:
<http://www.eusew.eu/>

2016. június 15-16. Brüsszel
Európai Fejlesztési Napok 2016
 Szervező: Európai Bizottság
 Helyszín: Tour&Taxi

További információk:
<http://eudevdays.eu/>

Piacra dobható innovatív ötletek a fenntartható energia területén KIC InnoEnergy 2016 pályázati felhívás

Az Európai Technológiai Intézet (EIT) Tudás és Innováció Közösség az Innovatív Energiáért (KIC InnoEnergy) 2016. évi pályázati felhívása olyan projekteket vár, amelyek innovatív és piacra dobható ötlettel rendelkeznek a fenntartható energia felhasználása területén (termék, szolgáltatás stb.) A EIT szervezet széles kapcsolati hálójának rendelkezésre bocsátásával (ipari szakértők, üzleti befektetők, kutatók) is támogatja a nyertes pályázókat.

Jelentkezési határidő:
2016. április 4.

További információk:

http://eplusifjusag.hu/ckeditor/uploads/files/erasmus-plus-programme-guide_hu%282015%29.pdf

Női vállalkozók támogatása az Európai Unióban



A nők motivációja egy vállalkozás beindítására általában jelentősen eltér a férfiakétól. A kutatások szerint a női vállalkozók számára nem a pénz az elsődleges szempont, sokkal inkább valamilyen segítő szándék, valamint az, hogy így megpróbálhatja munkaidejét a családi élettel összhangban beosztani.

Egy uniós dokumentum szerint a női vállalkozói szellem biztosítja az üzleti dinamizmust és az innovációt, ez a potenciál pedig messze nincs kiaknázva az Európai Unióban. A nők precizitása, hosszú távú gondolkodása, együttműködési hajlandósága, a barátságos légkör megteremtésének képessége, és az úgynevezett „női megérzés” mind olyan jellemzők, amelyeket sikerrel lehet kamatoztatni az üzleti életben. Tanulmányok szerint a női vállalkozók a férfiaknál óvatosabbak a gazdasági és pénzügyi kockázatvállalás területén, és kisebb méretű, ugyanakkor hosszútávon fennmaradó vállalkozásokat hoznak létre. A tapasztalatok szerint a női vállalkozások tevékenysége jellemzően nagyobb társadalmi megtérüléssel kecsegtet.

Az európai uniós felmérések szerint ugyanakkor a férfiakhoz képest jóval kevesebb nő tekinti a vállalkozást életképes karrierlehetőségnek. Bár az elmúlt években növekedett a női vállalkozók száma, az Unióban tíz nőre csak egyetlen női vállalkozó jut, míg ez az arány a férfiaknál négy az egyhez. Ezek az arányok a gazdasági csúcspozíciókban még szerényebbek: Európa legnagyobb vállalatának vezetőtestületében a tagoknak csak 12 %-a nő. A nők számára több tényező is visszatartó erőt jelenthet egy vállalkozás beindításában: a tájékoztatáshoz, technológiai és pénzügyi eszközökhöz való hozzáférés, megfelelő társadalombiztosítási jogok hiánya, negatív nemi sztereotípiák, a nők és férfiak közötti egyenlőtlen gazdasági függetlenség, valamint a munka, a magán- és a családi élet nehéz összeegyeztethetősége.

A nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentése és a női vállalkozások ösztönzése érdekében az Európai Bizottság számos szakpolitikai kezdeményezésen és programon keresztül támogatja a női vállalkozókat.

2011-ben indult az Európai Bizottság **„Női mentori hálózata”**. A program célja, hogy az önkéntes alapon jelentkező vállalkozói mentorok gyakorlati támogatást nyújtsanak a vállalkozást indítani kívánó nők számára. Mentorok azok a női (vagy férfi) vállalkozók lehetnek, akik egy kis- vagy középvállalkozás tulajdonosaként és vezetőjeként legalább öt éves személyes tapasztalattal rendelkeznek. Az összeférhetetlenség elkerülése érdekében a mentorok nem rendelkezhetnek gazdasági érdekkel a mentoráltjaik által vezetett vállalkozásokban. A hálózatban 17 uniós tagállam – köztük Magyarország – 170 mentora vesz részt.

A női vállalkozók sajátosságai

A nők által indított vállalkozások tőkeigénye alacsonyabb szintű és kevesebb saját tőkével rendelkeznek, mint a férfiak által indított vállalkozások.

A nők vállalkozásai esetében alacsonyabb, de kiegyensúlyozottabb mértékű növekedés figyelhető meg, mint a férfiak által vezetetteknél. Ez gyakran jelenti azt, hogy a kudarc esélye is kisebb.

A nők a férfiakhoz viszonyítva hosszabb próbaidőszak után vesznek át már működő vállalkozásokat, miután megismerkedtek a vállalkozás tevékenységével.

Új vállalkozás indításakor a nők legtöbb esetben megtartják korábbi állásukat egy ideig, és párhuzamosan folytatják a két tevékenységet. A tehát nők elővigyázatosabbnak a férfiaknál és jobban fel vannak készülve a kudarc lehetőségére is.

A családi körülmények mérvadóak: a nők 61 %-ával szemben a férfiaknak csak 49 %-a tartja veszélyesnek a családi megtakarítás vállalkozásindítási tőkeként való felhasználását.

Az „**Európai Hálózat a Női Vállalkozók Támogatására (WES)**” nevű programot Svédország indította el 2000-ben. A hálózatba 31 ország — 27 EU tagállam, Horvátország, Izland, Norvégia, Törökország — vállalkozókat támogató nemzeti szervezetei delegálnak tagokat. A projekt célja, hogy növelje a női vállalkozókra irányuló figyelmet, valamint további segítséget nyújtson számukra (szakmai tanácsadás, jó gyakorlatok megosztása stb.).

A Bizottság másik programja a „**Női vállalkozók nagyköveteinek európai hálózata**” (ENFEA), amely 2009-ben svéd uniós elnökség alatt indult el. A határokon átnyúló hálózat jelenleg 22 ország 270 női vállalkozói nagykövetéből áll. Szerepük, hogy saját sikertörténetük bemutatásán keresztül ösztönözzék a nőket a vállalkozóvá válásra, megosszák egymással tapasztalataikat és a legjobb gyakorlatokat. A hálózat többek között workshopokat és nyílt napokat szervez, kiadványokat tesz közzé, melyekről az érdeklődők a „Legyél Vállalkozónő!” honlapon tájékozódhatnak. Az európai hálózat működésének köszönhetően több száz inspiráló esemény és workshop került megrendezésre több ezer résztvevő bevonásával, valamint tagállami szinten is több új kezdeményezés jött létre (Spanyolországban és Finnországban női képzési és mentor programok, Finnországban női vállalkozóknak mikrohitel konstrukciók).

Az Európai Bizottság várhatóan 2016-ban útnak indítja a női vállalkozókat támogató Elektronikus Platformot és az Üzleti Angyalok Európai Hálózatát is.

Az Európai Kereskedelmi és Iparkamrák Szövetsége (Eurochambres) 2003 óta szintén rendelkezik egy Női Hálózattal (Eurochambres Women Network/EWN), amelynek fő célja, hogy a nemzeti kereskedelmi és iparkamarákon keresztül népszerűsítsék a nőket támogató legfontosabb programokat, jó gyakorlatokat osszanak meg egymással, és aktív szerepet vállaljanak az uniós intézményi lobbifolyamatokban. Az Eurochambres Női Hálózat elnöke Sophia Economacos, a Görög Nemzeti Női Kamarai Hálózat elnöke.

Nők képviselete a döntéshozatalban – kvóták bevezetése?

Annak ellenére, hogy az egyetemi végzettséggel rendelkezők mintegy 60 %-a nő, a tőzsdén jegyzett legfontosabb európai vállalkozások vezetőtestületeiben a tagoknak csak 13,7 %-a nő. A részvételi arány rendkívül lassan növekszik, az elmúlt években csupán 0,6 százalékpontos volt az átlagos éves növekedés. Ebben az ütemben évtizedekig is eltartana, amíg az EU-n belül megközelítenénk a nemek közötti egyensúlyt. Az Európai Bizottság 2012 novemberében jogszabályjavaslatot tett közzé a nemi egyenlőség javítása érdekében. Az irányelvjavaslat célja, hogy a nők aránya 2020-ra 40% -ra növekedjen a társaságok nem-ügyvezetői igazgatóinak körében. Az irányelv nem vonatkozna a kis- és középvállalkozásokra. Az Eurochambres 2013 júniusában ismertette állásfoglalását a fenti javaslatra vonatkozóan, és egyértelműen negatívan értékeli, hogy az Európai Bizottság a 40 %-os kvóta bevezetésével „erőszakolná ki” a női vállalkozók képviseletének növekedését az igazgatótanácsokban.

A női innovátorok

Az Európai Bizottság 2016. március 10-én adta át a Női Innovátorok Európai Díját három sikeres női vállalkozónak (ír, finn és portugál), akik sikeresen piacra vitték innovatív ötleteiket.

Az első díjazott 100 000 euró, a második 50 000 euró, a harmadik 30 000 euró pénzjutalomban részesül.

További információk:

<http://ec.europa.eu/research/index.cfm?pg=newsalert&year=2015&na=na-171215>

Források és további információk

Az Európai Bizottság hivatalos honlapja a női vállalkozók támogatására:

http://ec.europa.eu/growth/smes/promoting-entrepreneurship/we-work-for/women/support-networks/index_en.htm

Statisztikai adatok és tanulmányok a női vállalkozókra vonatkozóan (Ténylap Magyarországról is):

http://ec.europa.eu/growth/smes/promoting-entrepreneurship/we-work-for/women/index_en.htm

Női mentori hálózat:

http://europa.eu/rapid/press-release_IP-11-1350_hu.htm

Női innovátorok díja:

http://ec.europa.eu/research/innovation-union/index_en.cfm?section=women-innovators

Készítette: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Brüsszeli EU Képvisellete