

## TŰZ- ÉS MUNKAVÉDELMI MÓDOSÍTÁSOK 2024-BEN

A 2024-es évben jelentős jogszabályi változások lesznek mind a munkavédelem, mind a tűzvédelem területén. A változásokat alapvetően az állam működésének további egyszerűsítésével összefüggő rendelkezésekről szóló 2023. évi LXX. törvény és a hazai gazdasági szereplők versenyképességének erősítésével és a közigazgatás hatékonyságának növelésével összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2023. évi CIX. törvény generálta. A változások közül megemlítünk pár módosítást, melyek leginkább érinthetik a mikro-, kis- és középvállalkozásokat.

### TŰZVÉDELEM



2024. január 1-i hatállyal módosult a 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról. A legtöbb mikro- és kisvállalkozást érintő változás a Tűzvédelmi Szabályzat készítési kötelezettség feltételeinek módosítása volt. A változtatás előtt a munkavégzésben részt vevő családtagokkal együtt 5 fő feletti munkavállaló esetén volt szükséges tűzvédelmi szabályzatot készíteni, ami idén januártól 50 fő feletti létszámra változott:

*„19. § (1) A gazdálkodó tevékenységet folytató magánszemélyeknek, a jogi személyeknek tűzvédelmi szabályzatot kell készíteniük, ha*

*a) a munkavégzésben részt vevő családtagokkal együtt ötvennél több munkavállalót foglalkoztatnak”*

További két kitétel a szabályzat elkészítésének kötelezettségében, ha a vállalkozás

*b) „az általuk üzemeltetett, bérlet épületrész, épület területén található olyan helyiség, amelynek a legnagyobb befogadóképessége meghaladja az 50 főt, vagy*

*c) 10 fő befogadóképességet meghaladó kereskedelmi szálláshelyet üzemeltetnek.”*

Az a) pontban meghatározott követelmény változása gyakorlatilag a mikro- és kisvállalkozások zömét felmentette ezen kötelezettség alól, viszont ők is kötelesek a munkavállalóik, illetve a munkavégzésben részt vevő családtagjaik részére elérhetővé tenni a katasztrófák elleni védekezésért felelős miniszter által rendeletben közzétett, általános tűzvédelmi szabályzatot.

### **Tűzvédelmi szabályzat, tűzvédelmi házirend tűzriadó terv és tűzvédelmi oktatás**

A részletes tartalmi követelményeket a 101/2023. (XII. 29.) BM rendelet állapítja meg. A tűzvédelmi szabályzat készítésére nem kötelezett, gazdálkodó tevékenységet folytató magánszemély és jogi személy által alkalmazandó tűzvédelmi szabályzatot, pedig a BM rendelet 1. sz. melléklete tartalmazza.

Az említett BM rendelet alapján 2024-től csak azok a szervezetek kötelesek évenkénti tűzvédelmi oktatást tartani a munkavállalóik és a munkavégzésben részt vevő családtagjaik részére, amelyek tűzvédelmi szabályzat készítésére kötelesek. A tűzvédelmi szabályzat készítésére nem köteles szervezetek is kötelesek az éves tűzvédelmi oktatást megtartani, ha:

- az általuk üzemeltetett, bérlet épületben, épületrészben **menekülésben korlátozott személyek** elhelyezése, ellátása, kezelése, nevelése, oktatása, gondozása, foglalkoztatása történik, vagy

- olyan épületet, épületrészt, szabadteret üzemeltetnek, ahol **1000 kg vagy 1000 l mennyiséget meghaladó fokozottan tűz- vagy robbanásveszélyes osztályba tartozó anyag** előállítása, feldolgozása, tárolása történik és az anyag robbanásveszélyes állapotban fordulhat elő.

A tűzvédelmi oktatás személyes részvétel mellett elektronikus úton is történhet. Ez esetben az oktatás megtörténtét munkavállalónként azonosítható módon igazolni kell.

Fontos és szakmailag igencsak ajánlott szabály, hogy a tűzvédelmi szabályzat készítésére nem kötelezettek is készíthetnek egyedi tűzvédelmi szabályzatot, hiszen biztonsági szempontból a vállalkozás tevékenysége is megkövetelheti egyedi (telephely, tevékenység, speciális munkafolyamat stb.) sajátosságai miatt a szükséges tűzvédelmi előírások írásos rögzítését.

## MUNKAVÉDELEM



2024-ben több változás történt: módosult a *munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)*. A változások közül érdemes kiemelni azokat, melyek leginkább érinthetik a mikro-, kis- és középvállalkozásokat:

- 2024. január 1.-től változtak a **képernyő előtti munkavégzés szabályai**. Megszűnt az a szabály, hogy a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi 6 órát illetve a napi munkaidő 75 százalékát nem haladhatja meg. A változásnak megfelelően csak azt a szabályt kell betartani, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként min. 10 perces munkaközi szünetek beiktatásával kell megszakítani.
- 2024. február 1.-től a munkavédelmi törvény módosításának megfelelően a miniszteri rendeletben meghatározott tevékenységek, munkakörök, álláshelyek esetében egy általános jellegű oktatási tematika alapján is teljesíthető a **munkavédelmi oktatás**, így ezen munkakörök esetében nem kell munkavédelmi oktatást tartani és azt a dolgozónak végighallgatni, mert az oktatási anyagot a munkáltató a munkavállaló számára elérhető belső elektronikus hálózaton keresztül is átadhatja.
- 2024. szeptember 1.-től megszűnik az általánosan kötelező **munka alkalmassági orvosi vizsgálat**, kivételt képeznek az erre vonatkozó miniszteri rendeletben meghatározott munkakörök, amelyeknél továbbra is kötelező lesz az előzetes üzemorvosi vizsgálat.

Baranyi Károly  
tűzvédelmi szakmérnök, munkavédelmi technikus

Salgótarján, 2024. február 29.