

Veszteséges a cég, mit lehet tenni?

Az éves beszámolók után sok tulajdonos szembesülhet azzal, hogy cégük gazdálkodása eredményeként veszteséget termeltek. Mit lehet ilyenkor, tenni és mire kell odafigyelni?

Minden vállalkozás életében vannak különböző életszakaszok, amikor növekszik a vállalkozás és pozitív eredménnyel zárja üzleti évét, illetve olykor hanyatlás, gazdasági recesszió vagy egyéb hatások miatt pedig ellenkezőleg negatív eredménye lesz. Mi az utóbbival foglalkozunk most.

A vállalkozások számára nincs direkt törvényi előírás, hogy mennyi ideig lehet veszteséggel működni anélkül, hogy ebből problémája származna, esetleg megkérdőjelezné a működés jogosságát. A Polgári törvénykönyvről szóló 2013.évi V. törvény előírása szerint ugyanakkor: Ha egymást követő két üzleti évben (két beszámolóval lezárt üzleti évben) a társaság saját tőkéje nem éri el az adott társasági formára kötelezően előírt jegyzett tőkét (kft.-nél 3 millió forint, zártkörű rt.-nél 5 millió forint, nyilvánosan működő rt.-nél 20 millió forint) és a tagok a második év beszámolójának elfogadásától számított három hónapon belül a szükséges saját tőke biztosításáról nem gondoskodnak, e határidő lejártát követő hatvan napon belül a gazdasági társaság köteles elhatározni átalakulását, egyesülését, jogutód nélküli megszűnését.

Ha ez előfordul az ügyvezetőnek köteles összehívni a taggyűlést és kezdeményezni a saját tőke rendezésére irányuló intézkedéseket. A legpraktikusabb módszerek a következők lehetnek:

- Pótbefizetés előírása, ha a társaság létesítő okirata megengedi
- Cég jegyzett tőkéjének leszállítása, a jegyzett tőkén felüli saját tőke javára
- Ázsios tőkeemelés (jegyzett tőke felemelése, úgy, hogy a rendelkezésre bocsájtott vagyoni hozzájárulás kisebb részével emelik a jegyzett tőkét, nagyobb részével a tőketartalékot)
- Ezek hiányában társaság átalakulása, szétválása, megszűnése

A pótbefizetés egy rugalmas és gyors megoldásnak tűnhet, de természetesen itt is felmerülhetnek további kérdések. A pótbefizetés egy vagyoni hozzájárulás, amelyet a létesítő okiratban lehet előírni. Egyszemélyes kft és rt. esetében elegendő az elrendezéséhez az alapító vagy egyedüli tag határozata. A jegyzett tőke növeléséhez viszonyítva így jelentős adminisztratív könnyebbség, hiszen nem kell társasági szerződésen átvezetni és cégbíróságon bejelenteni. A pótbefizetés teljesíthető nem pénzbeli szolgáltatással is, a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásokra vonatkozó szabályoknak megfelelően. A létesítő okiratban meg kell határozni azt a legmagasabb összeget, amelynek befizetésére a tag kötelezhető és az elrendezhetőségének gyakoriságát.

A pótbefizetés elrendeléséről szóló határozatban a teljesítésének módját, ütemezését és teljesítésének határidejét is meg kell határozni. Fontos, hogy csak valós veszteség fedezése céljából kerülhet sor. Ha a tag nem teljesíti, akkor ez akár a tagsági jogviszonyának megszűnésével is járhat. A pótbefizetés által a tag üzletrésze és a törzsbetéte nem fog növekedni. A veszteségek fedezésére felhasznált befizetéseket a tagok részére nem kell visszafizetni. A pótbefizetése visszafizetésére azonban csak a teljes vagyoni hozzájárulás befizetése után kerülhet sor.

A saját tőke jogszabályi keretek által meghatározott szintje alá csökkenése esetén a társaság tulajdonosainak közvetlenül és haladéktalanul be kell avatkozniuk a cég vagyoni helyzetének megoldása érdekében, különben a cég megszüntetésével is számolniuk kell.

Buzamanisz Attila