

## **Kiberbiztonság 2.0, belső fenyegetések és az emberi tényező**

Amikor kiberbiztonságról beszélünk, gyakran a külső támadókat – hackereket, adathalászokat – emlegetjük elsőként, pedig a legtöbb informatikai biztonsági incidens nem kívülről, hanem belülről indul a figyelmetlen, felkészületlen vagy akár szándékosan kártékony munkavállalók által.

A kis- és középvállalkozások különösen sérülékenyek ebből a szempontból, hiszen sokszor nincs dedikált IT-biztonsági szakember és a kollégák sincsenek megfelelően képezve a veszélyek felismerésére. Egy rosszul beállított jogosultság, egy gyenge jelszó vagy egy megnyitott rosszindulatú melléklet is komoly problémát okozhat.

A biztonság alapja a tudatosság. Érdemes minden dolgozót rendszeresen oktatni arról, hogyan ismerjék fel az adathalász e-maileket, hogyan kezeljék biztonságosan az érzékeny adatokat, vagy hogyan használjanak erős, egyedi jelszavakat. Egy egyszerű hiba – például egy bizalmas adat elküldése rossz címzettnek – is súlyos adatvédelmi incidenshez vezethet.

A jogosultságkezelés szintén kulcsfontosságú: mindenki csak azokhoz az adatokhoz és rendszerekhez férjen hozzá, amire valóban szüksége van. Ezen túlmenően ajánlott a kétféle azonosítás (2FA) bevezetése, különösen a pénzügyi rendszerekhez és vállalati levelezéshez.

A céges eszközök – számítógépek, telefonok – megfelelő védelme is elengedhetetlen. Használjunk frissített vírusirtó szoftvereket, tűzfalakat és gondoskodjunk a rendszeres frissítésekről. Ne feledjük, egy elavult operációs rendszer vagy szoftver biztonsági réseket tartalmazhat, amelyeket a támadók könnyedén kihasználhatnak.

Fontos a mentési stratégia is. A rendszeres, automatikus biztonsági mentések (backup) életmentőek lehetnek egy zsarolóvírus-támadás esetén, amikor az adatokat titkosítják, és váltságdíjat követelnek értük.

Összefoglalva: A kiberbiztonság nem csupán technológiai kérdés, hanem emberi is. A megfelelő szoftverek mellett a munkatársak képzése, a belső szabályozás és a tudatos működés képezik a védelem alapját – és ebben a kkv-knak legalább olyan fontos szerepük van, mint a nagyvállalatoknak.

Hajdara Gábor