



Szakképzési évfolyamon a 2020. május 31-ét követően létesített tanulói jogviszonyú tanuló gyakorlati képzése a gazdálkodó szervezetnél - a tanuló és a gazdálkodó szervezet között - gyakorlati képzés céljából megkötött írásbeli **szakképzési munkaszerződés** alapján folyik.

1. A szakképzési munkaszerződés kötésre jogosult szervezet

A gazdálkodó szervezet, amennyiben tanulót kíván foglalkoztatni szakképzési munkaszerződés keretében első lépésben bejelenti duális képzőhelyek nyilvántartásába vételi szándékát a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarához.

Az **igénybejelentéshez** szükséges nyomtatvány letölthető: <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/113369/9825f>

Amennyiben a vállalkozás a szakmajegyzék szerinti szakirányú oktatásba kíván bekapcsolódni, a nyilvántartásba-vételi kérelemhez csatolni kell a nyilatkozatát arról, hogy milyen minőségirányítási rendszert működtet vagy tervez bevezetni.

Ezt követően a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (A továbbiakban NKIK), szakértő és az iskola képviselőjének bevonásával lefolytatja a nyilvántartásba vételhez kapcsolódó helyszíni ellenőrzést a feltételek megfelelőségének ellenőrzéséhez.

a) A duális képzőhelyek nyilvántartása

Duális képzőhelyként az a képzőközpont vagy - a szakképző intézmény kivételével - más olyan gazdálkodó szervezet vehető nyilvántartásba,

- amelynél a szakirányú oktatás folytatásának feltételei biztosítottak,
- amely a Kormány rendeletében meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat,
- amelynél az általa vállalt szakma ágazatához kapcsolódó tevékenységet végeznek, és amely az ahhoz szükséges eszközzel és felszereléssel rendelkezik és
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (A továbbiakban Szkt.) 19. § (3) bekezdése szerinti **minőségirányítási rendszert** működtet vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.

A duális képzőhelynek rendelkeznie kell a szakirányú oktatásra vonatkozó **képzési programmal**.

A duális képzőhelynek ki kell dolgoznia a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy értékelésére és minősítésére vonatkozó értékelési és minősítési kritériumokat.

Ha a képzésben részt vevő személy a szakmai oktatásban párhuzamosan fennálló, **foglalkoztatásra irányuló jogviszonya mellett vesz részt**, és ezen jogviszonyában az őt foglalkoztató tevékenysége kapcsolódik az adott szakma ágazatához, a szakirányú oktatás – a Kormány Szkt. törvény végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott képzési program alapján – az őt foglalkoztatónál is teljesíthető. Ebben az esetben a szakirányú oktatás időtartamára a felek – választásuk szerint –

- szakképzési munkaszerződést kötnek, ha annak feltételei egyébként fennállnak, vagy
- a képzésben részt vevő személy meglévő munkaszerződését, illetve kinevezését módosítják.

b) A duális képzőhelyen oktató az lehet, aki

- cselekvőképés,
- nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkezik és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik.

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétel alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik,

- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő
 - szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal,
 - felsőfokú végzettséggel, szakirányú középfokú szakképzettséggel és legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
 - - az egészségügyi ágazat tekintetében - egészségügyi gyakorlatvezető szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

A duális képzőhely oktatójának a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő felsőfokú végzettségnek kell elfogadni a - képzésről rendelkező jogszabály szerint – felsőfokú végzettséget tanúsító műszaki oktatói, technikus tanári, szakoktatói oklevelet, bizonyítványt. A felsőfokú végzettséget nem tanúsító, tanfolyami képzésben szerzett műszaki oktatói vagy szakoktatói bizonyítványt az alkalmazáskor a képzés szakirányának megfelelő középfokú szakképzettségnek kell elfogadni.

A duális képzőhelyen oktatóként elsősorban a szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni.

Munkahelyi körülmények között szakirányú oktatás akkor folytatható, ha

- a munkahely felszereltsége,
- a munkahelyen folytatott szakmai tevékenység tartalma és jellege, valamint
- az oktatási időtartamát kitöltő munka lehetővé teszi a képzési és kimeneti követelményekre való felkészülést.

A munkahelynek meg kell felelnie a tűz-, baleset-, munka- és környezetvédelmi előírásoknak.

Ha a gazdálkodó szervezet több tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatását szervezi meg munkahelyi körülmények között, köteles felelős személyt megbízni a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásának figyelemmel kísérésére, aki ezt a tevékenységet munkája mellett is elláthatja.

c) A duális képző minőségirányítási rendszere

- **minőségpolitikából,**
- azonos szempontok alapján megvalósuló **átfogó önértékelésből** és
- az ezekre épülő **beavatkozó, fejlesztő tevékenységekből** áll.

A duális képzőhelynek már a nyilvántartásba vételkor igazolnia kell, hogy a szakképző intézményekkel azonos minőségirányítási rendszerrel rendelkezik vagy legalább a Kamara által kidolgozott minőségi szempontrendszernek megfelel, vagy vállalnia kell, hogy a nyilvántartásba vételig elfogadja és kialakítja a saját vállalkozásában ennek a szempontrendszernek az elemeit.

Kamarai Minőségi Szempontrendszer elemei:

- a teljes képzési rendszerhez kapcsolódó folyamatszemplélet,
- képzési tevékenység leírása és céljának meghatározása,
- minőségcél meghatározása és kapcsolata a tevékenység céljával,
- mérés és ellenőrzés,
- vevői elégedettség,
- vezetői felelősség meghatározása és felelősök kijelölése,
- helyesbítő tevékenységek tervezése,
- dokumentum és feljegyzéskezelés.

A duális képzőhelyek számára a minőségi követelményeknek való megfelelés elősegítése érdekében létrehozott kamarai minőségi szempontrendszer az alábbi linken letölthető: <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/115600/08771>

d) Képzési Program

A szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel a duális képzőhelynél való részvétel esetén a képzési programot a szakképző intézmény a duális képzőhellyel közösen alakítja ki úgy, hogy az tartalmazza a tananyagelemek oktatásának a szakképző intézmény és a duális képzőhely közötti megosztását, a szakképző intézmény és a duális képzőhely általi közös értékelés és minősítés szempontjait.

Programtantervek és a képzési és kimeneti követelmények: <https://akkreditaltvizsgaztatas.ikk.hu/kkk-ptt>

A képzési program készítéséhez kapcsolódó útmutató: <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/117977/69ab5>



2. A szakképzési munkaszerződés

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megkötését megelőzően a tanulók, illetve a képzésben részt vevő személyek számára kiválasztási eljárást folytathat le.

A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal a duális képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre, a duális képzőhely pedig vállalja a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az e törvényben meghatározott juttatások nyújtására.

A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre, ezért a tanuló és a képzésben részt vevő személy biztosított lesz. **A biztosítási jogviszonyt a duális képzőhelynek kell bejelentenie a 08E jelű adatlapon.** Az adatlapon meg kell adni a biztosítási jogviszony kódját, mely a **1131-es (szakképzési munkaszerződés)**.

Szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatásban részt vevő tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel köthető

- a) a szakirányú oktatás időtartamára vagy
- b) évente legfeljebb két alkalommal, egyenként legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét, de éves szinten összesen legfeljebb tizenkettő hét határozott időtartamra (rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés).

A duális képzőhely tizenkettőnél több tanulóval és képzésben részt vevő személlyel a szakképzési munkaszerződés megkötésének évét megelőző év átlagos statisztikai állományi létszáma legfeljebb harminc százalékáig köthet szakképzési munkaszerződést. Az ágazati képzőközpont és a tudásközpont tekintetében a megköthető szakképzési munkaszerződések számát az ágazati képzőközpont és a tudásközpont tagja által külön-külön és az ágazati képzőközpont, illetve a tudásközpont által megköthető szakképzési munkaszerződések számának összeszámításával kell meghatározni.

12-es szabályt nem kell alkalmazni:

- a) a kis- és a középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti partnervállalkozás és kapcsolódó vállalkozás figyelmen kívül hagyásával kis- és középvállalkozásnak nem minősülő vállalkozásra,
- b) az ún. rövid ciklusú szakképzési munkaszerződésre
- c) Sajat foglalkoztatóval kötött szakképzési munkaszerződés esetén.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet.

A szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba kell foglalni. A szakképzési munkaszerződés tartalmát a felek közös megegyezéssel módosíthatják.

A szakképzési munkaszerződésre, ha a törvény eltérően nem rendelkezik, az Mt.-nek a munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy

- d) munkáltató alatt a duális képzőhelyet, munkavállaló alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt kell érteni,
- e) szakképzési munkaszerződés alanya munkavállalóként a tizenötödik életévét betöltött tanuló is lehet,
- f) ha a duális képzőhely a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásához közreműködőt vesz igénybe, a munkáltatónál történő foglalkoztatás nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek, arra a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás Mt.-ben meghatározott szabályait kell alkalmazni.

A szakképzési munkaszerződés jogszabály szerinti tartalommal ellátott mintadokumentuma az alábbi linken található: <https://www.nkik.hu/hu/letoltes/118295/9f8f3>

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg - az Mt. 46. és 47. §-ában foglaltak mellett - írásban tájékoztatja a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt

- a) a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- b) a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit,
- c) a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- d) a duális képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételekre kerülő közreműködő megnevezését, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínét vagy helyszíneit, képviselőjének családi és utónevét, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamát.

A szakképzési munkaszerződés megszűnése

A szakképzési munkaszerződés megszűnik

- a) a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- b) annak a tanítási évnek a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdí,
- c) a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- d) a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- e) a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.

A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése esetében a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésének napjáról a duális képzőhelyet.

A szakképzési munkaszerződés megszüntetése

A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

- a) közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- b) felmondással a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal,
- c) azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

A szakképzési munkaszerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél

- a) a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi vagy
- b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződést jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja.

A duális képzőhely azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a szakképzési munkaszerződést, ha a szakképző intézmény a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt másodszor kötelezte évfolyamismétlésre.

A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles.

Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a felmondás és az azonnali hatályú felmondás indokának valódiságát és okszerűségét a duális képzőhelynek kell bizonyítania.

3. A tanulót megillető bér

a) A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett **munkabér havi mértékének összege** - a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely megállapodása alapján - **a szakirányú oktatás központi költségvetéséről szóló törvényben meghatározott önköltsége egyhavi összege (100.000 Ft)**, de legfeljebb annak százhatvannyolc százaléka (168.000 Ft), amelynek megállapításánál figyelembe kell venni a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét és tanulmányi eredményeit.

Adó és járulékkötelezettség	
Közteher	Szakképzési munkaszerződés alapján
Szociális hozzájárulási adó	Nem terheli
Személyi jövedelemadó	Minimálbér mértékéig adómentes, felette 15 %
Egyéni járulék	18,5 % tb járulék

b) A tanulókat megillető egyéb juttatások

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként megilletik a duális képzőhelyen a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az Szt. 85. § (2) bekezdése szerinti egyéb juttatást a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de legfeljebb évente 168.000 Ft-ig kell biztosítani. Az egyéb juttatásra a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.

c) A tanulói juttatás kifizetése

A munkabért a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fizetési számlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.

A tanulónak, illetve a képzésben részt vevő személynek a meghatározott juttatásait a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a munkabér és juttatások a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szakképzési munkaszerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a munkabér és juttatások időarányos része illeti meg.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

4. Kártérítési felelősség

a) A tanuló kártérítési felelőssége

Ha a tanuló a duális képzőhelynek jogellenesen kárt okoz, a Ptk. szerint köteles azt megtéríteni.

A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a - károkozás napján érvényes - kötelező legkisebb munkabér

- egyhavi összegének ötven százalékát gondatlan károkozás esetén,
- öthavi összegét szándékos károkozás esetén.

b) A duális képzőhely kártérítési felelőssége

A duális képzőhely a tanulónak okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékben felel. A kártérítésre a Ptk.-t kell alkalmazni azzal, hogy a duális képzőhely felelőssége alól csak akkor mentesül, ha bizonyítja, hogy a kárt a működési körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő. Nem kell megtéríteni a kárt, ha azt a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely kártérítési felelősségére a fentieket kell alkalmazni azzal, hogy



- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére **a duális képzőhelynek** - a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által okozott, de a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által meg nem térített károk fedezetére - **felelősségbiztosítással kell rendelkeznie**,
- a felek közötti jogvita feloldása érdekében - a közvetítői tevékenységről szóló törvény szerinti közvetítői eljárás igénybevétele kötelező azzal, hogy a közvetítői tevékenységért járó díj és a közvetítői eljárás költsége a duális képzőhelyet terheli és kártérítési per csak a közvetítői eljárás eredménytelensége esetén indítható.

5. A tanuló szakmai képzése

5.1. A szakirányú oktatás rendje

A szakirányú oktatás

- a tanítási évben teljesítendő oktatásból és a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlatból vagy
- a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt teljesítendő oktatásból és gyakorlatból áll.

A szakirányú oktatás **a napi nyolc órát**, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy **fiatal munkavállaló, a napi hét órát nem haladhatja meg**. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a napi szakirányú oktatási időt meghaladó szakirányú oktatásban nem vehet részt.

A napi szakirányú oktatást **6 és 22 óra között** kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább 16 óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére, ha a napi szakirányú oktatási idő

- a négy és fél órát meghaladja, legalább harminc perc,
- a hat órát meghaladja, legalább negyvenöt perc

megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül.

A napi munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama beszámít.

A duális képzőhely a heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon, valamint az őszi, a téli és a tavaszi szünet időtartama alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt szakirányú oktatásra csak a rendeltetése folytán e napon is működő szakirányú oktatási helyen veheti igénybe. Az igénybe vett idő helyett – lehetőleg a következő szakirányú oktatási napon – ugyanolyan mértékben kell szabadidőt biztosítani.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb **négyhetes munkaidőkeretet** lehet elrendelni.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.

A tanulót évente **45 munkanap**, a képzésben részt vevő személyt évente **30 munkanap szabadság** illeti meg. A tanuló szabadságának kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A **nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni** az érintett tanuló véleményének kikérését követően.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a Kormány a törvény végrehajtására kiadott rendeletében meghatározott esetben mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól. A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt erre az időre távolléti díj illeti meg.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy **mentesül a duális képzőhelyen történő rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól**

- a közismereti és az olyan oktatási napokon, amikor a szakirányú oktatáshoz kapcsolódó tananyagelemet a szakirányú oktatás közösen elfogadott képzési programja szerint a szakképző intézmény végzi, vagy a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a tanulmányi versenyre a szakképző intézmény által szervezett felkészítésben, illetve versenyen vesz részt,
- a szakképző intézmény által szervezett olyan rendezvény napján, amelyen minden tanuló, illetve képzésben részt vevő személy részvétele kötelező,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy vizsgája napján és a vizsgát közvetlenül megelőző három munkanapon,



- minden olyan esetben, amikor a munkajogi szabályok szerint a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól,
- érettségi vizsgatárgyanként – az érettségi vizsga napját is beszámítva – négy munkanapra.

A szakirányú oktatást folytató szervezet a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben **a regisztrációs és tanulmányi alapszabályban rögzíti**

- a szakmai tevékenységeket, annak helyszínét, ha az eltér a duális képzőhely nyilvántartásba vett székhelyétől vagy telephelyétől, a szakmai tevékenységre fordított időt,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy értékelését és
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részvételét és mulasztását a szakirányú oktatás során.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a szakirányú oktatás keretében megilletik mindazok a jogok, amelyeket

- az érdekvédelem tekintetében az Mt., valamint
- az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés követelményei tekintetében a munkavédelemről szóló törvény és végrehajtási rendeletei biztosítanak a munkavállaló részére. E rendelkezések alkalmazásában munkavállalón a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt, munkáltatón a szakképző intézményt, illetve a duális képzőhelyet, munkaviszonyon a tanulói jogviszonyt, illetve a felnőttképzési jogviszonyt kell érteni.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatás keretében csak a szakirányú oktatáshoz kapcsolódóan meghatározott feladat ellátására kötelezhető és csak egészséges, biztonságos körülmények között foglalkoztatható.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a szakirányú oktatással összefüggő **munkavédelmi oktatásban kell részesíteni és gondoskodni kell a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy orvosi vizsgálatáról.**

6. A szakirányú oktatás adókedvezményei

6.1. Szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető adókedvezmény

A szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettséget csökkenti a szakképzési munkaszerződésekre vonatkozóan az állam, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 88. § (6) bekezdése szerinti szakképzési megállapodással vagy az Szkt. 109. § (3) bekezdése szerinti együttműködési megállapodással rendelkező fenntartó által fenntartott

- szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulónként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás, illetve
- szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként az Nkt. 13/A. § (3) bekezdése szerinti nevelés-oktatás

arányosított önköltsége alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgy hónap duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napjai számának szorzataként a szakirányú oktatásnak az általános teljes napi munkaidőhöz, fiatalok munkavállaló esetén napi hét órához viszonyított arányában számított összege azzal, hogy nem vehető figyelembe az olyan munkanap, amire a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérre vagy távolléti díjra nem jogosult, vagy az Szkt. 84. § (6) bekezdése szerint mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól (ide nem értve a betegszabadság olyan munkanapjait, amely a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásra esik)

Az adókedvezményt ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti azon képzésben részt vevő személy tekintetében, aki a szakirányú oktatást az Szkt. 90/A. §-a szerint saját foglalkoztatónál teljesíti és legkésőbb a szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát tesz.

Az adókedvezményt a 2608-as nyomtatvány 800-804. soraiban kell feltüntetni.

Jelölje a szakirányú oktatásban résztvevő természetes személy státuszát			
Ssz.	XVI. SZAKIRÁNYÚ OKTATÁS SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSIADÓ-KEDVEZMÉNYE	Adónem-kód b)	c)
800.	Szakmakód/Szakmaszorzó [a] oszlop / c) oszlop]		
801.	Évfolyami szorzó		
802.	A szakirányú oktatással érintett napok száma		
803.	Képzésben töltött munkaórák arányszáma (tényleges oktatási idő a hónapban összesen / napi maximális munkaidő a hónapban összesen)		
804.	A szakirányú oktatás szociális hozzájárulásiadó-kedvezményének havi összege	258	

Az önköltség mértékét a központi költségvetésről szóló törvény, az önköltség szakmánként alkalmazandó súlyszorzóját az Szkr. határozza meg.

Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény az adókedvezmény meghatározásához szükséges **önköltség** összegét – a Szakmajegyzék szerinti szakirányú oktatás tekintetében – **1 200 000 forint/fő/év** összegben határozta meg.

A kedvezmény összege:

egy munkaóra járó adókedvezmény = $\frac{\text{önköltség} \cdot \text{évfolyami szorzó} \cdot \text{szakmaszorzó}}{\text{munkanapok száma a naptári évben} \cdot \text{napi maximális munkaidő}}$

egy munkanapra járó adókedvezmény = $\frac{\text{önköltség} \cdot \text{évfolyami szorzó} \cdot \text{szakmaszorzó}}{\text{munkanapok száma a naptári évben}}$

Az adókedvezmény számításához a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által létrehozott normatíva és költség kalkulátor az alábbi linken elérhető: <https://dualis.mkik.hu/kalkulator>

Évfolyami szorzók

Képzési idő	Első évfolyamon	Második évfolyamon	Harmadik évfolyamon	Negyedik évfolyamon
Legfeljebb 1 év	1,0			
Legfeljebb 2 év	1,2	0,8		
Legfeljebb 3 év	1,2	1,0	0,8	
Legfeljebb 4 év	1,2	1,0	1,0	0,8

Felnőttképzési jogviszonyban az évfolyami szorzó – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára.

Szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként figyelembe vehető súlyszorzó mértéke 1,50.

Példa

A tanuló az építőipar ágazatba tartozó kőműves szakmát tanulja. Milyen adókedvezményt vehet igénybe a duális képzőhely, figyelembe véve a képzési évfolyamokat is.

		Évfolyam	
		Első	Második
1.	Önköltség	1.200.000 Ft	
2.	Évfolyami szorzó	1,2	0,8
3.	Szakmaszorzó (Százazépítő 407320611)	2,42	2,42
	1 munkaóra járó adókedvezmény 18 év alatt (1.*2.*3./253/7)	1.968 Ft	1.312 Ft
	1 munkaóra járó adókedvezmény 18 év fölött (1.*2.*3./253/8)	1.722 Ft	1.148 Ft
	1 munkanapra járó adókedvezmény (1.*2.*3./253)	13.774 Ft	9.183 Ft



Sikerdíj: Ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tett – az Szkt. 83. § (2) bekezdés a) pontja szerint megkötött és legalább 6 hónapos egybefüggő időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződésre tekintettel az igénybe vett adókedvezmény 20 százalékanak megfelelő összeg.

A sikerdíj kedvezmény érvényesítéséhez a 2608-as nyomtatvány 830-831. sorait kell kitölteni.

Ssz.	XVII. SZAKIRÁNYÚ OKTATÁSBAN TETT SIKERES SZAKMAI VIZSGÁRA ÉRVÉNYESÍTHETŐ SZOCIÁLIS HOZZÁJÁRULÁSIADÓ-KEDVEZMÉNY a)	Adónem-kód b)	c)
830.	A vizsgára tekintettel érvényesíthető szociális hozzájárulásiadó-kedvezmény alapja	258	
831.	A szociális hozzájárulásiadó-kedvezmény összege (830. sor 20%-a)	258	

6.2. Egyéb adókedvezmények

6.2.1. Szakképzési munkaszerződés fennállása alatt

– Tao tv. hatálya alá tartozó adóalany

Csökkenthető az adóalap szakképzési munkaszerződés keretében a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban résztvevő tanuló, illetve képzésben résztvevő személy után havonta a minimálbér 24%-ával

– Mezőgazdasági őstermelő

Csökkenthető a bevétel a szakképzési munkaszerződés alapján duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatás esetén minden megkezdett hónap után havonta a minimálbér 24 %-ával

– Egyéni vállalkozó

Csökkenthető a vállalkozói bevétel a szakképzési munkaszerződés alapján duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatás esetén minden megkezdett hónap után havonta a minimálbér 24 %-ával

6.2.2. Tovább foglalkoztatás kedvezményei (saját munkavállaló esetében is érvényesíthető)

– Tao tv. hatálya alá tartozó adóalany

Csökkenthető az adóalap a szakmai vizsga megszerzését követően a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy foglalkoztatásának ideje alatt, de legfeljebb 12 hónapon át befizetett szociális hozzájárulási adó összegével.

– Mezőgazdasági őstermelő

Csökkenthető a bevétel a szakmai vizsga megszerzését követően az tanulót, illetve képzésben részt vevő magánszemélyt folyamatosan tovább foglalkoztató a foglalkoztatása ideje alatt, de legfeljebb 12 hónapon át befizetett szociális hozzájárulási adó összegével.

– Egyéni vállalkozó

Csökkenthető a vállalkozói bevétel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő magánszemély alkalmazottkénti foglalkoztatása ideje alatt, de legfeljebb 12 hónapon át befizetett szociális hozzájárulási adó összegével.

Szakmaszorzők

Szakma azonosító száma	Ágazat/Szakma megnevezése	Súlyszorzó
Egészségügyi technika		
5 0914 02 03	Optikus	2,85
Elektronika és elektrotechnika		
4 0713 04 07	Villanyszerelő	2,42
5 0714 04 05	Ipari informatikai technikus	2,85
Építőipar		
4 0732 06 01	Ács	2,42
4 0732 06 03	Burkoló	
4 0732 06 05	Festő, mázoló, tapétázó	
4 0732 06 08	Kőműves	
5 0732 06 09	Magasépítő technikus	
4 0732 06 11	Szárazépítő	
4 0732 06 13	Szigetelő	
Épületgépészet		
4 0732 07 03	Központifűtés- és gázhálózat-rendszer-szerelő	2,42
Fa- és bútorigar		
4 0722 08 01	Asztalos	2,42
Gazdálkodás és menedzsment		
5 0411 09 01	Pénzügyi-számviteli ügyintéző	2,2
5 0411 09 02	Vállalkozási ügyviteli ügyintéző	
Gépészet		
4 0732 10 03	Épület- és szerkezetlakatos	2,42
4 0715 10 07	Gépi és CNC forgácsoló	
4 0715 10 08	Hegesztő	
4 0715 10 09	Ipari gépész	
5 0715 10 05	Gépész technikus	2,85
5 0715 10 06	Gépgyártás-technológiai technikus	
Kereskedelem		
4 0416 13 02	Kereskedelmi értékesítő	2,2
5 0416 13 03	Kereskedő és webáruházi technikus	
5 0417 13 01	Idegen nyelvű ipari és kereskedelmi technikus	

Szakma azonosító száma	Ágazat/Szakma megnevezése	Súlyszorzó
Közlekedés és szállítmányozás – szállítmányozás alágazat		
5 1041 15 06	Logisztikai technikus	2,2
Kreatív – kreatívipar alágazat		
4 0723 16 03	Divatszabó	2,42
Oktatás		
5 0188 25 01	Oktatási szakasszisztens	2,2
5 0188 25 02	Óvodai nevelő	
Rendészet és közszolgálat		
5 1032 18 01	Közszolgálati technikus	2,2
Specializált gép- és járműgyártás		
4 0716 19 05	Gépjármű mechatronikus	2,85
5 0716 19 04	Gépjármű-mechatronikai technikus	
4 0715 19 06	Gyártósori gépbeállító	
4 0716 19 11	Karosszérialakatos	
Szépészet		
5 1012 21 01	Fodrász	2,42
5 1012 21 02	Kéz- és lábápoló technikus	
5 1012 21 03	Kozmetikus technikus	
Szociális		
5 0922 22 02	Kisgyermekgondozó, -nevelő	2,2
4 0923 22 03	Szociális ápoló és gondozó	
Turizmus-vendéglátás		
4 1013 23 01	Cukrász	2,2
5 1013 23 02	Cukrász szaktechnikus	
4 1013 23 03	Panziós-fogadás	
4 1013 23 04	Pincér - vendégtéri szakember	
4 1013 23 05	Szakács	
5 1013 23 06	Szakács szaktechnikus	
5 1015 23 07	Turisztikai technikus	
5 1013 23 08	Vendégtéri szaktechnikus	