

A tűzvédelem területén az elmúlt időszak jogszabályi változásai – különösen a 101/2023. (XII.29.) BM rendelet és a módosított 1996. évi XXXI. törvény (Tűzvédelmi törvény) – jelentősen átformálták (sok esetben csökkentették) a hazai cégek - köztük a kis- és középvállalkozások (KKV-k) - tűzvédelmi kötelezettségeinek körét. Ilyen enyhítés, hogy változott a tűzvédelmi szabályzat készítési kötelezettség kritérium rendszere is. A cégek számára mindig jó hír a bürokrácia csökkentése, de a biztonsági kérdésekben nem mindig éri meg kockáztatni. Milyen jogszabályoknak kell ilyenkor megfelelni és kiknek kötelező a Tűzvédelmi Szabályzat készítése? Erre ad választ következő cikkünkben Baranyi Károly tűzvédelmi mérnök.

Először is tisztázzuk, hogy minden cégnek vagy gazdálkodó tevékenységet folytató magánszemélynek, illetve jogi személynek rendelkeznie kell tűzvédelmi szabályzattal, annyi különbséggel, hogy bizonyos kritériumok teljesülése esetén egyedi (saját) tűzvédelmi szabályzatot kell készíteni, egyéb esetekben a katasztrófák elleni védekezésért felelős miniszter által rendeletben közzétett, általános tűzvédelmi szabályzatot kell a munkavállalók vagy a munkavégzésben részt vevő családtagok felé elérhetővé tenni.

Egyedi (saját) tűzvédelmi szabályzat készítésére a következő kritériumoknak megfelelő gazdálkodó tevékenységet folytató magánszemélyeknek, jogi személyeknek kötelező:

- a munkavégzésben részt vevő családtagokkal együtt ötvennél több munkavállalót foglalkoztatnak,
- az általuk üzemeltetett, bérlet épületrész, épület területén található olyan helyiség, amelynek a legnagyobb befogadóképessége meghaladja az 50 főt, vagy
- 10 fő befogadóképességet meghaladó kereskedelmi szálláshelyet üzemeltetnek.

Ha az adott cég egy kisebb (pl. egy 20 fős iroda), akkor nem kötelező egyedi szabályzatot íratniuk, de a vállalkozás tűzvédelmi felelőssége ettől még nem szűnik meg. Ilyenkor a fent említett, Belügyminisztérium által kiadott Általános Tűzvédelmi Szabályzat előírásait kell alkalmazni és elérhetővé tenni a munkatársak számára.

Nagyon sok KKV bérel irodát vagy üzlethelyiséget (pl. egy nagy irodaházban vagy bevásárlóközpontban). A törvény szerint nem kell tűzvédelmi szabályzatot készítenie az ingatlan bérlőjének, ha az épület üzemeltetője rendelkezik ilyennel. Ebben az esetben az üzemeltető köteles a szabályzat egy példányát a bérlő rendelkezésére bocsátani, a bérlő pedig köteles az abban foglaltakat betartani.

A fenti kritériumnak megfelelő cégeknek egyedi Tűzvédelmi Szabályzatot kell készíteniük, aminek tartalmaznia kell:

- a tűzvédelmi feladatot ellátó személyek feladatait és kötelezettségeit,
- a tűzvédelmi szervezet feladatára, felépítésére, működési és irányítási rendjére vonatkozó szabályokat,
- a tevékenységre és a tevékenység helyszínére vonatkozó tűzvédelmi használati szabályokat, előírásokat,
- a rendszeres és az alkalomszerű tűzveszélyes tevékenység végzésének szabályait,
- a tűzvédelmi ismeretekkel, a tűzvédelmi oktatással, a tűzvédelmi berendezések kezelésének, tűzvédelmi eszközök használatának elsajátításával kapcsolatos feladatokat, (pl. hordozható tűzoltó készülék használata)
- a munkavállalókra vonatkozó tűzvédelmi képesítési követelményeket,

- tűzriadó terv hiányában a tűz esetén végrehajtandó feladatokat és viselkedési szabályokat, a végrehajtásért felelős beosztásokat (pl. kiürítés szabályai),
- (ha van) a létesítményi tűzoltóság működésének, szolgálatellátásának szabályait,
- az 50 főnél nagyobb befogadóképességű helyiségei esetében a – kiürítési számítással vagy azzal egyenértékű módon igazolt – megengedett maximális befogadóképességet, valamint a megengedett maximális befogadóképességnek megfelelő helyiséghasználat módját és felelősségét,
- a tűzvédelmi szabályzat készítőjének nevét és elérhetőségét, a készítő aláírását, a készítés dátumát, a készítő jogszabályban meghatározott tűzvédelmi szakmai képesítését igazoló dokumentumot kiállító intézmény nevét, a dokumentum számát, a szakmai képesítés megnevezését, a kiállítás dátumát.

Az egyéni (saját) Tűzvédelmi Szabályzat nem egy internetről letölthető sablon, amit a cégvezető maga is kitölthet. A jogszabályok szerint a szabályzat elkészítésére és módosítására legalább középfokú tűzvédelmi szakképesítéssel rendelkező személy jogosult. Sőt, bizonyos nagyobb vagy veszélyesebb létesítményeknél felsőfokú (mérnöki) tűzvédelmi képesítés szükséges.

Bár a fentieknek megfelelően sok cégnek már nem kötelező egyéni Tűzvédelmi Szabályzat készítése, szakmai szempontból sok esetben mégis ajánlott, hiszen sok olyan kis létszámú cég működik úgy, hogy napi szinten végez tűzveszélyes tevékenységet, vagy tárol olyan anyagokat, melyek tűzveszélyesek. A Szabályzat célja a vállalkozás biztonságos és hosszú távú működtetése, valamint a tüzesetek és balesetek megelőzése.

Remélem tudtam segíteni.

Baranyi Károly
tűzvédelmi mérnök